



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Instituto Politécnico Nacional  
"La Técnica al Servicio de la Patria"



100 Aniversario de la Escuela Superior de Ingeniería y Arquitectura  
50 Aniversario de la UPIICSA  
50 Aniversario del CECyT 10 "Carlos Vallejo Márquez"  
25 Aniversario del CIECAS, CIITEC y del CIIDIR, Unidad Sinaloa

## INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

### COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA ESTACIÓN DE TELEVISIÓN XEIPN CANAL ONCE DEL DISTRITO FEDERAL

### INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

**DICIEMBRE 2022**

Prolongación Manuel Carpio No. 475, Col. Casco de Sto. Tomás, CP. 11340, Miguel Hidalgo, CDMX.  
Tel: (55) 5356 1111 [www.canalonce.mx](http://www.canalonce.mx)



**2022 Ricardo Flores Magón**  
Año de Magón  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

*Catalina Pascual*

*EP*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Large handwritten signature]*





## CONTENIDO

I. Resultados de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.....	3
a. Capacitación / Sensibilización.....	3
b. Difusión.....	4
c. Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.....	5
d. Operaciones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.....	5
e. Mejora de Procesos.....	6
II. Número de personas prestadoras de servicios profesionales capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.....	6
III. Número de Denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.....	10
IV. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.....	11
V. Asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.....	11
VI. Riesgos Éticos.....	11
1. Procedimiento de adjudicación directa.....	11
2. Procedimiento de Invitación a cuando menos tres personas.....	12
3. Procedimiento de Licitación Pública.....	12
4. Selección de Prestadores de Servicios Profesionales.....	13
5. Adquisición de Derechos de Transmisión.....	13
VII. Resultado del sondeo de percepción.....	14
VIII. Número de Peticiones ciudadanas.....	15
IX. Buenas prácticas y Acciones de Mejora implementadas para fomentar la integridad.	15
X. Otras Acciones.....	15
XI. Directorio de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de El Once.....	18
XII. Hoja de Firmas.....	19

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten letter 'S']*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





## I. Resultados de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

En este apartado se resaltan los temas más importantes, el cumplimiento específico se incorpora en el anexo denominado "PAT\_CEPCI\_2022\_XEIPN\_Avance".

### a. Capacitación / Sensibilización.

Se realizaron diversas invitaciones a fin de que los integrantes faltantes del Comité de Ética y demás prestadores de servicios profesionales de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal que aún no tomaban el curso de "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" lo pudieran llevar a cabo en línea, por lo que al cierre del presente periodo se logró obtener un total de 58 constancias de capacitación correspondientes a 25 personas prestadoras de servicios profesionales que colaboran en El Once.

Durante el periodo que se informa, se invitó a las personas prestadoras de servicios profesionales de El Once a participar en al menos un curso de capacitación sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, con los siguientes resultados:

No	Cursos en línea	Número de constancias
1	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	8
2	Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	5
3	Súmate al Protocolo	2
4	El ABC de la Igualdad y la no Discriminación	2
5	Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción	4
6	Administración Pública Federal libre de Violencia, Combate al Acoso Sexual y al Hostigamiento Sexual	14
7	Elementos para combatir el cohecho internacional	4
8	Derechos Humanos de las Mujeres	3
9	Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes	2
10	Inclusión y Discapacidad	1
11	¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela?	1
12	Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas	1







No	Cursos en línea	Número de constancias
13	La integridad en el servicio público: "Transformando los a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal"	4
14	Introducción a la Administración Pública Mexicana	2
15	Documento de Seguridad en materia de Protección de Datos Personales en el Sector Público	1
16	Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados	2
17	Sistema de Gestión de Seguridad de Datos Personales Sector Público	3
18	Yo sé de género 1-2-3. Conceptos básicos de género: Marco internacional para la igualdad de género y Promoción de la igualdad de género en el Sistema de la ONU	1
19	Yo sé de género 6. Violencia contra mujeres y niñas.	1
20	Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres	1
21	Ética Pública	1
<b>Total</b>		<b>63</b>

Este Comité realizó las invitaciones a las personas prestadoras de servicios profesionales a través del correo electrónico institucional, con el fin de sensibilizar a toda la comunidad que integra El Once sobre los valores y principios contemplados en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como el Código de Conducta de las Personas Prestadoras de Servicios Profesionales de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal (El Once).

**b. Difusión.**

Durante el ejercicio este Comité difundió a través del correo electrónico institucional infografías relacionadas con valores y principios plasmados en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como el Código de Conducta de las Personas Prestadoras de Servicios Profesionales de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal (El Once), a fin de que sean considerados por todas las personas que colaboran en esta Emisora y se consideren en el actuar de todos.

Asimismo, se difundieron materiales relacionados con valores y principios que rigen la Ética Pública, Integridad Pública, Prevención de Conflictos de Interés, todos ellos proporcionados por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI)



*Antonio*  
Cultura Resucando





Adicionalmente, se realizó la difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, y los principios de No Impunidad.

**c. Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.**

Durante 2022, el Comité recibió 2 denuncias, mismas que se atendieron conforme a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, así como al Procedimiento para presentar denuncias y al Protocolo para la atención de las mismas, aprobados por este Comité. Al cierre del periodo que se informa 1 denuncia se encuentra concluida y 1 se encuentra en proceso de investigación.

**Denuncias 2022**

Folio de Denuncia	Valor Vulnerado	Determinación
CE-CANAL ONCE-000002-2022	Valor de Respeto	Sin pronunciamiento. El CEPCI no encontró elementos para emitir una observación o recomendación.
CE-CANAL ONCE-000003-2022	Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad	En curso.

*Nota.* Se reportan dos denuncias atendidas por el CEPCI, sin embargo, en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética se encuentran registradas tres, debido a que la denuncia con número de folio **OIC-CANALONCE-000001-2022**, fue registrada por el Órgano Interno de Control derivado de la aplicación del "Procedimiento para el cotejo y complementación de denuncias por presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, 2021" solicitado por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses el 28 de febrero de 2022.

**d. Operaciones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.**

Se llevaron a cabo las actualizaciones del Directorio de integrantes del Comité de Ética en tres ocasiones; asimismo se celebraron un total 8 Sesiones del Comité, de las cuales 5 fueron sesiones Ordinarias y 4 Extraordinarias, el registro de las Actas correspondientes a cada sesión se realiza en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética.

Se cumplió con el registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética del Código de Conducta de las Personas



*Carolina Arcuato*





Prestadoras de Servicios Profesionales de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal (El Once), mismo que fue aprobado por este Comité en el ejercicio que se reporta.

En este sentido, el Código de Conducta de las Personas Prestadoras de Servicios Profesionales de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal (El Once) se publicó tanto en el Portal Web de El Once como en la Intranet en el sitio de este Comité, así como la carta compromiso, misma que ha sido suscrita por 299 personas prestadoras de servicios profesionales.

De esta forma se promueve el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta y la importancia de suscribir las cartas compromiso.

**e. Mejora de Procesos**

Como parte de las Buenas Prácticas en el periodo que se reporta, esta Emisora elaboró video clips, a través de los cuales se describen circunstancias cotidianas que consciente o inconscientemente transgreden los principios y valores contenidos en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta de las Personas Prestadoras de Servicios Profesionales en la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal (El Once).

**II. Número de personas prestadoras de servicios profesionales capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.**

Durante el ejercicio 2022, se recibieron un total de **63** constancias de capacitación, mismas que fueron obtenidas por personas prestadoras de servicios profesionales de El Once, en las materias de Ética Pública, Integridad Pública y Conflictos de Intereses.

Para el cierre del presente ejercicio **10** nuevas personas prestadoras de servicios profesionales se han capacitado en temas relacionados con los valores y principios de la Administración Pública Federal, tal como se puede observar en las siguientes tablas:







**Integrantes del Comité de Ética en la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública 2022**

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
Carlos Eugenio Carrillo Quintana	Presidente Propietario	No	No	No	Sí	1
Álvaro Vargas González	Presidente Suplente	No	No	No	No	1
Ernesto Ocman Cong	Secretario Ejecutivo Propietario	No	No	No	Sí	7
Alfonso Baca Medina	Secretario Ejecutivo Suplente	No	No	No	No	1
Deyanira Ichell López Nolasco	Secretaria Técnica Propietaria	No	No	No	Sí	5
Marco Ricardo Tapia Melgarejo	Secretario Técnico Suplente	No	No	No	Sí	1
Nancy Rosales Rivero	Integrante Electa	No	Sí	No	No	2
Diana Esperanza Constable Thompson	Integrante Suplente	No	No	No	No	0
Imelda Alejandra Chávez Arroyo	Integrante Electa	No	No	No	No	0
Alejandro Rodríguez Luis	Integrante Suplente	No	No	No	Sí	2
Eduardo Valenzuela Velázquez	Integrante Electo	No	No	No	No	0
José Luis Saavedra Santiago	Integrante Suplente	No	No	No	No	0
Ángeles Herrera Téllez	Integrante Electa	No	Sí	Sí	No	3
Martha Varela Ochoa	Integrante Suplente	No	No	No	No	0
Sonia Abigahil Moranchel Mendoza	Integrante Electa	Sí	Sí	No	No	3
Jaime Enrique López Jiménez	Integrante Suplente	No	No	No	No	0
Cynthia Lizbeth Arellano Morales	Integrante Electa	Sí	Sí	No	Sí	6
Miguel Arce Zamudio	Integrante Suplente	Sí	Sí	No	Sí	4
Emma Juárez Goyri	Integrante Electa	No	Sí	No	No	2
Janet Rodríguez Pérez	Integrante Suplente	Sí	No	No	Sí	3
Carlos Wualberto Miguel García	Representante del OIC	No	No	No	5	5
<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>46</b>

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal

En el periodo comprendido de 2019 a 2022, se recibieron un total de **318** capacitaciones, las cuales se dividen de la siguiente manera:





**Número de personas servidoras públicas de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.**

Año	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública <sup>b/</sup>	
2019	0	0	0	0	0
2020	26	19	122	107	274
2021	3	14	2	0	19
2022	1	2	4	18	25
<b>Acumulado</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>128</b>	<b>125</b>	<b>318</b>

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

**Fuente:** Comité de Ética de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal



*Guerra* **Guerra Arcevalo**

*93*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*S*

*Ur*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





**Número de integrantes del Comité de Ética en la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2022.**

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: <sup>a/</sup>				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública <sup>b/</sup>	
2019	0	0	0	0	0
2020	8	10	11	12	41
2021	2	9	5	15	31
2022	5	7	12	22	46
<b>Acumulado</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>49</b>	<b>118</b>

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

**Fuente:** Comité de Ética de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal

**Nota:** Los datos incorporados en la tabla correspondientes al ejercicio 2022 se refiere a constancias, ya que algunos integrantes del Comité acreditaron más de un curso.







### III. Número de Denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

En el ejercicio de 2022, se recibieron 2 denuncias, mismas que al final del periodo que se informa 1 se encuentra archivada y 1 se encuentra en trámite, tal como se muestra en las siguientes tablas:

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 16/12/2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 16 de diciembre de 2022			Total [T] = A+B+C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Respeto a los Derechos Humanos (Fracc. I)						
Respeto a los Derechos Humanos (Fracc. III)		1		1		
...						
Legalidad						
Honradéz						
...						
Respeto						
Liderazgo	1					
...						
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>		

Fuente: Comité de Ética de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal







#### IV. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.

En el periodo que se informa se concluyó 1 denuncia, la cual no requirió de seguimiento alguno.

#### DENUNCIAS CONCLUIDAS EN 2022

Folio de Denuncia	Valor Vulnerado	Determinación
CE-CANAL ONCE-000002-2022	Liderazgo	Archivado. Tras un análisis, por mayoría de votos, el CEPCI consideró que no existieron elementos que permitieran emitir recomendación alguna.

#### V. Asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

Durante el ejercicio 2022 no hubo denuncias presentadas ante el Comité de Ética que se hayan concluido por mediación.

#### VI. Riesgos Éticos.

El Comité de Ética dentro del marco del Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, en donde se establece la erradicación de la corrupción en el sector público como un objetivo esencial, identificó cinco procesos sustantivos institucionales susceptibles de riesgos de integridad, siendo los siguientes:

##### 1. Procedimiento de adjudicación directa.



*Carro*

Cristina Accuato





- a. Al dar trámite a un procedimiento de adjudicación directa, en la parte específica de la integración del expediente de contratación, las personas responsables no optimicen los materiales con que cuentan para hacer su trabajo.
- b. Dentro del procedimiento de adjudicación directa, en la revisión del expediente de contratación y previo a la recepción de cotización o a la adjudicación del contrato, las personas responsables de la integración de los expedientes de contratación no constaten que los licitantes cumplen con los requisitos normativos para participar o para que les sean adjudicados contratos, poniendo en riesgo los principios de Legalidad e Imparcialidad.

**2. Procedimiento de Invitación a cuando menos tres personas.**

- c. Dentro del procedimiento de Invitación a cuando menos tres personas, las personas prestadoras de servicios se encuentren ante un posible conflicto de interés al tener vínculos personales o laborales con uno o varios de los participantes.

**3. Procedimiento de Licitación Pública.**

- a. Dentro del procedimiento de licitación pública, se es susceptible al riesgo ético que la(s) persona(s) responsable(s) de forma anterior o posterior a la adjudicación de los bienes o servicios sean abordados por los licitantes para obtener algún beneficio derivado de proporcionar información o dirigir el resultado del procedimiento.
- b. Dentro del procedimiento de licitación pública, se es susceptible al riesgo ético que, si de forma anterior o posterior a la adjudicación de los bienes o servicios los responsables del proceso obtengan de los licitantes participantes algún beneficio no comprendido en su remuneración, tales como dinero, valores, bienes muebles o inmuebles, donaciones, servicios, empleo, entre otros.
- c. Dentro de cualquiera de las etapas del procedimiento de licitación pública, la(s) persona(s) responsable(s), al ser testigo(s) de una irregularidad que en el ejercicio de sus actividades pudiera advertir y constituir en una falta administrativa, omite(n) denunciar presentar la denuncia correspondiente.



*Cristina Arce*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten initials at the bottom left]*





#### 4. Selección de Prestadores de Servicios Profesionales.

- a. En el proceso de Selección de Prestadores de Servicios Profesionales, las personas responsables de verificar la cobertura de conocimientos y experiencia por parte de la Subdirección de Recursos Humanos, podrían dejar de prestar la debida atención sobre los resultados de entrevista y exámenes emitidos por el área solicitante donde se requiera su contratación, a efecto de favorecer candidatos menos aptos para dicha contratación.
- b. Dentro del proceso de Selección de Prestadores de Servicios Profesionales, las personas responsables de verificar la compatibilidad de empleos, así como en el caso de la prestación de servicios simultánea bajo la figura del Capítulo 3000, podrían dejar de prestar la debida atención sobre dicha corroboración, omitiendo un procedimiento que afecta los intereses de la emisora ante autoridades fiscales y normativas.

#### 5. Adquisición de Derechos de Transmisión.

- a. En el proceso de Adquisición de Derechos de Transmisión, las personas responsables del seguimiento, gestión y consolidación de los instrumentos jurídicos, podrían dejar de prestar la debida atención sobre las particularidades a plasmar en las cláusulas contractuales, respecto de aquellas establecidas entre las partes encargadas de su definición, pudiendo incidir en el uso y transmisión indebida de materiales audiovisuales.
- b. De acuerdo con el proceso de Adquisición de Derechos de Transmisión, las personas responsables del establecimiento de convenios y consolidación de contratos, pueden ser susceptibles de pasar por alto la inclusión de términos y/o especificaciones que contravengan el "Carácter No Lucrativo de la televisora", a efecto de cuidar los intereses legales de la emisora.



*Handwritten signature*

*Handwritten signature* **Cultura Arqueológica**





## VII. Resultado del sondeo de percepción.

Para el ejercicio 2022, la Dirección General de Desarrollo Humano y Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal a través del oficio circular SRCI/UPRH/0009/2022 hizo extensiva la invitación para que El Once participara en la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la Administración Pública Federal (ECCO 2022) sin embargo, esta Emisora mediante oficio DAF/SRH/200/22, solicitó a la Dirección en comento se le excluyera de la participación y ejercicio de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, toda vez que El Once no cuenta con una Estructura Orgánica y/u Ocupacional registrada y aprobada ante la Secretaría de la Función Pública, dado que la contratación de sus colaboradores se realiza mediante la celebración de Contratos de Prestación de Servicios Profesionales por Honorarios con presupuesto del Capítulo 1000.

No obstante lo anterior, esta Emisora y la Dirección General de Desarrollo Humano y Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal llevaron a cabo reuniones en donde se expuso la importancia de la participación de todas las instituciones de la Administración Pública Federal, a fin de atender los objetivos y principios rector es del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, así como el Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024, toda vez que a partir de este año la ECCO incluirá reactivos respecto al cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética de la Administración Pública Federal.

Por lo anterior, se realizó el análisis correspondiente a los reactivos contenidos en la ECCO 2022, del cual se observó que el sustento de los elementos contenidos en la encuesta se plasman conforme a lo señalado en los numerales 59 al 62, Sección III del Clima y Cultura Organizacional del "ACUERDO por el que se emiten las disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera", donde esencialmente su numeral 59 define el objetivo del "Clima y Cultura Organizacional", precisando conceptos que de manera textual se contraponen con las bases normativas del régimen de Prestación de Servicios Profesionales por Honorarios, determinadas así en el Título Cuarto, numeral 103 del mismo Acuerdo, los cuales no tienen aplicación para El Once, toda vez que las personas que colaboran en esta Emisora tienen Contratos de Prestación de Servicios Profesionales por Honorarios con cargo al presupuesto Capítulo 1000 del Clasificador por Objeto del Gasto, si bien se adicionan reactivos relacionados con los Principios, Valores y Reglas de Integridad que se contemplan en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, lo cierto es que la redacción de los reactivos se contraponían por la naturaleza de la contratación de la Emisora.



*Canal*

*Catalina Arcuando*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*





Por ello, El Once no estuvo en posibilidades de poder participar en el proceso de la ECCO 2022.

## VIII. Número de Peticiones ciudadanas.

Durante el ejercicio 2022, el Comité de Ética no recibió peticiones ciudadanas ni solicitudes de asesorías en materia de Conflicto de Interés.

## IX. Buenas prácticas y Acciones de Mejora implementadas para fomentar la integridad.

El Comité de Ética implementó como parte de las Buenas Prácticas la creación de 19 video clips a través de los cuales se describen circunstancias cotidianas que consciente o inconscientemente transgreden los principios y valores contenidos en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta de las Personas Prestadoras de Servicios Profesionales en la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal (El Once), con la finalidad de crear conciencia a las Personas Prestadoras de Servicios Profesionales que colaboran en El Once.

La difusión de los video clips se realizó a la comunidad de El Once a través de los medios electrónicos, por lo que con la implementación y difusión de los video clips se trataron temas delicados con situaciones cotidianas para generar conciencia entre la comunidad de El Once para evitar dichas actitudes en el desempeño de sus actividades.

Para el periodo que se reporte este Comité de Ética no consideró mayores acciones de mejora en las Unidades Administrativas de la Emisora.

## X. Otras Acciones.

1. Se actualizó Código de Conducta de las Personas Prestadoras de Servicios







Profesionales de El Once.

2. Se notificó a las Personas Prestadoras de Servicios Profesionales de la Estación, la "Carta Compromiso del cumplimiento y aplicación del Código de Conducta", para su firma.
3. Se mantuvo actualizado el Directorio de las Personas Consejeras y Asesoras.
4. Se registró en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el Código de Conducta y su liga de internet.
5. Se llevó a cabo el registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, las actas de las Sesiones celebradas por el Comité.
6. Se difundieron infografías proporcionadas por la Secretaría de la Función Pública con los siguientes temas:
  - a) Código de Conducta
  - b) Versión amigable del Código de Ética
  - c) Convocatoria para participar en los cursos: "La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" y "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público".
  - d) Principio y/o valor del mes:
    - i. Igualdad y No Discriminación.
    - ii. Legalidad
    - iii. Respeto a los Derechos Humanos-Igualdad de Género (Día Internacional de la Mujer)
    - iv. Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico
    - v. Honradez







- vi. Eficiencia
- vii. Cooperación
- viii. Respeto
- ix. Transparencia
- x. Respeto a Derechos Humanos
- xi. Respeto a los Derechos Humanos – Hostigamiento y Acoso Sexual
- xii. Imparcialidad

- e) Austeridad Republicana
- f) Riesgos éticos
- g) Día internacional de la Mujer
- h) Declaración de Modificación Patrimonial.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*







**XI. Directorio de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de El Once.**

NOMBRE	CARGO EN EL COMITÉ	CORREO ELECTRÓNICO
Lic. Carlos Eugenio Carrillo Quintana	Presidente	<a href="mailto:ccarrillo@canalonce.ipn.mx">ccarrillo@canalonce.ipn.mx</a>
C.P. Ernesto Ocman Cong	Secretario Ejecutivo	<a href="mailto:eocman@canalonce.ipn.mx">eocman@canalonce.ipn.mx</a>
Lic. Deyanira Ichell López Nolasco	Secretaria Técnica	<a href="mailto:dlopezn@canalonce.ipn.mx">dlopezn@canalonce.ipn.mx</a>
Lic. Nancy Rivero Rosales	Representante del nivel Director de Área	<a href="mailto:nrivero@canalonce.ipn.mx">nrivero@canalonce.ipn.mx</a>
Lic. Imelda Alejandra Chávez Arroyo	Representante del nivel Subdirector	<a href="mailto:ichavez@canalonce.ipn.mx">ichavez@canalonce.ipn.mx</a>
Lic. Ángeles Herrera Téllez	Representante del nivel Jefe de División	<a href="mailto:aherrera@canalonce.ipn.mx">aherrera@canalonce.ipn.mx</a>
Lic. Eduardo Valenzuela Velázquez	Representante del nivel de Coordinador	<a href="mailto:evalenzuela@canalonce.ipn.mx">evalenzuela@canalonce.ipn.mx</a>
Lic. Sonia Abigahil Moranchel Mendoza	Representante del nivel de Jefe de Departamento	<a href="mailto:smoranchel@canalonce.ipn.mx">smoranchel@canalonce.ipn.mx</a>
Cynthia Lizbeth Arellano Morales	Representante del Nivel Enlace	<a href="mailto:carellano@canalonce.ipn.mx">carellano@canalonce.ipn.mx</a>
Lic. Emma Juárez Goyri	Representante del Nivel Operativo	<a href="mailto:ejuarvez@canalonce.ipn.mx">ejuarvez@canalonce.ipn.mx</a>
Lic. Carlos Wualberto Miguel García	Representante del Órgano Interno de Control en el IPN	<a href="mailto:cmiguel@ipn.mx">cmiguel@ipn.mx</a>



*Cynthia Arellano*





**XII. Hoja de Firmas.**

No.	Propietario	Firma
1	<b>Lic. Carlos Eugenio Carrillo Quintana</b> Director de Administración y Finanzas Presidente del Comité	
2	<b>C.P. Ernesto Ocman Cong</b> Subdirector de Recursos Humanos Secretario Ejecutivo	
3	<b>Lic. Deyanira Ichell López Nolasco</b> Jefa de Departamento de Seguimiento de Altas y Bajas del Capítulo 100 Secretaria Técnica	
4	<b>Lic. Nancy Rivero Rosales</b> Directora de Asuntos Jurídicos Miembro Electo	
5	<b>Lic. Imelda Alejandra Chávez Arroyo</b> Subdirectora de Imagen y Mercadotecnia Miembro Electo	
6	<b>Lic. Angeles Herrera Téllez</b> Jefa de División de Control de Gestión y de Información Miembro Electo	
7	<b>Lic. Eduardo Valenzuela Velázquez</b> Coordinador de Once Digital Miembro Electo	
8	<b>Lic. Sonia Abigahil Moranchel Mendoza</b> Jefa de Departamento de Asuntos Jurídicos, Corporativos y Derechos de Autor Miembro Electo	
9	<b>Cynthia Lizbeth Arellano Morales</b> Jefa de Oficina de Identificación, Servicio Social y Gestión de RH Miembro Electo	
10	<b>Lic. Emma Juárez Goyri</b> Coordinadora Administrativa (Revistas Culturales) Miembro Electo	
11	<b>Lic. Carlos Wualberto Miguel García</b> Jefe de División de Mejora de la Gestión Pública del Órgano Interno de Control Miembro del OIC	

