canal once

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

"2019, Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata".
60 años de la Unidad Profesional Adolfo López Mateos
70 Aniversario del CECyT No. 3 "Estanislao Ramírez Ruiz"
60 años de XEIPN Canal Once, orgullosamente politécnico
60 Aniversario del CECyT No.4 "Lázaro Cárdenas"

Ciudad de México, 31 de enero de 2019
DAF/SRH/159/19

ING. JIMENA SALDAÑA GUTIÉRREZ
DIRECTORA DE LA ESTACIÓN DE TELEVISIÓN XEIPN
CANALONCE DEL DISTRITO FEDERAL
PRESENTE

Para dar cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de agosto de 2017; respecto a las funciones del Comité, el inciso o) dice: "Presentar en el mes de enero al titular de la dependencia o entidad..., un informe anual de actividades...". Me permito enviar a usted, para su conocimiento el informe Anual de Actividades 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Canal Once.

Reciba un saludo cordial.

ATENTAMENTE

M.B.A. JOSÉ CONCEPCIÓN REYES AQUINO
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

31 ENE 2019
RECIBIDO
NOMBRE Angela H. HORA 13:36
DIRECCIÓN GENERAL

C.c.p Archivo.

Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento, 2018

Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal
<<CANAL ONCE>>

Desglose de puntuación asignada para el CEPCI:	
Elemento evaluado:	Puntos
(IAA 2017) Informe Anual de Actividades 2017 o (INTEGRACIÓN) Acta de Integración del CEPCI	15
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI	10
(PAT) Programa Anual de Trabajo, 2018	15
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento	5
(CÓDIGO) Emitir o actualizar el Código de Conducta	15
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para presentar Denuncias	10
(PROTOCOLO) Protocolo para atender Denuncias	10
(CUESTIONARIOS ELECTRÓNICOS) Invitaciones a contestar cuestionarios	10
(GESTIÓN) Gestión del CEPCI	10
Total	**100**

Con base en la revisión de los entregables establecidos en el documento **"Tablero de control para la Evaluación Integral 2018",** y una vez concluido el plazo para la presentación de solicitudes de aclaración o corrección a la versión preliminar, la UEIPPCI ha determinado emitir la presente *Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2018*, misma que asigna un total de **100** puntos que equivalen a un total de **25** del máximo posible de 25 puntos a considerar cuando se realice la **Evaluación Integral 2018 de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés**.

Programa Anual de Trabajo 2018
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Avances / Cumplimiento
PAT 2018

canal once

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

SFP

UEIPPCI
UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

CÉDULA DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEFINITIVA 2017

Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal

<< CANAL ONCE >>

A. Evaluación del Cumplimiento		Total
Evaluación del **Cumplimiento 2017**		**55**

B. Evaluación del Desempeño		Total
Evaluación del **Desempeño 2017**		**100**

Elementos evaluados		Subtotal
Capacitación o Sensibilización		30
Divulgación		30
Mejora a procesos del Organismo		10
Atención a **Denuncias**		20
Actividades del CEPCI y Colaboración con la UEIPPCI		10

C. Resultados Ponderados	A. Evaluación de Cumplimiento (25%)	**14**
	B. Evaluación de Desempeño (75%)	**75**
Resultado de la Evaluación Integral 2017		**89**

Conforme a la puntuación obtenida, este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés forma parte del grupo con calificación:

Satisfactorio

Para cualquier aclaración o duda, por favor póngase en contacto con:
Ing. Rafael Felipe Rosas Torres frosas@funcionpublica.gob.mx
Teléfono: 2000-3000 Ext. 1201

Programa Anual de Trabajo 2018

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Avances / Cumplimiento

octubre, 2018

No.	Tema	Meta	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Conclusión	Fecha Real	Estatus
1	Capacitación / Sensibilización	Impartir por lo menos un curso de capacitación o una plática en materia de Derechos Humanos.	Integrar en el programa de capacitación, pláticas en materia de Derechos Humanos. 1	06/02/2018	29/06/2018	12/10/2018	Cumplido
		Impartir por lo menos un curso de capacitación o una plática en materia de Equidad de Género.	Integrar en el programa de capacitación, pláticas en materia de Equidad de Género. 2	06/02/2018	29/06/2018	17/06/2018	Cumplido
		Impartir por lo menos un curso de capacitación o una plática en materia de Igualdad y no Discriminación.	Integrar en el programa de capacitación, pláticas en materia de Igualdad y no Discriminación. 3	06/02/2018	29/06/2018	17/08/2018	Cumplido
		Impartir por lo menos un curso de capacitación o una plática de sensibilización de Hostigamiento y Acoso Sexual.	Integrar en el programa de capacitación, pláticas de sensibilización Hostigamiento y Acoso sexual. 4	06/02/2018	29/06/2018	17/08/2018	Cumplido
		Lograr la certificación de al menos una persona consejera y sensibilización de una persona asesora.	Certificar a la personas consejera y sensibilizar a la persona asesora. 5	16/03/2018	29/06/2018	21/10/2018	Cumplido
		Sensibilizar al 100% de las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once	Enviar por correo electrónico la presentación y la Guía Didáctica "Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en la Administración Pública Federal". 6	06/02/2018	28/02/2018	19/02/2018	Cumplido
		Impartir el curso "Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación".	Integrar en el programa de capacitación, la plática "Actuación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación". 7	06/02/2018	20/05/2018	17/05/2018	Cumplido
2	Difusión de Contenidos	Impulsar una campaña que promueva el respeto, la prevención, la protección, la sanción y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas, a través de correo electrónico y tableros de comunicación interna.	Difundir la campaña que promueva el respeto, la prevención, la protección, la sanción y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas. 1	06/02/2018	30/11/2018	27/08/2018	Cumplido
		Impulsar una campaña que promueva la cultura institucional de igualdad de género y un clima de colaboración libre de violencia, para prevenir y erradicar el Hostigamiento y Acoso Sexual, a través de correo electrónico y tableros de comunicación interna.	Difundir la campaña que promueva la cultura institucional de igualdad de género y un clima de colaboración libre de violencia. 2	06/02/2018	30/11/2018	29/08/2018	Cumplido
		Diseñar una convocatoria entre las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once, para que se postulen como personas consejeras.	Difundir la convocatoria abierta dirigida a las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once, para que se postulen y participen como personas consejeras. 3	13/02/2018	28/02/2018	22/02/2018	Cumplido
		Diseñar una convocatoria entre las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once, para que se postulen como personas asesoras.	Difundir la convocatoria abierta dirigida a las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once, para que se postulen y participen como personas asesoras. 4	13/02/2018	28/02/2018	22/02/2018	Cumplido
		Impulsar una campaña entre las personas que prestan servicios a Canal Once, para que conozcan los Protocolos de Hostigamiento y Acoso Sexual y no Discriminación.	Difundir los Protocolos de Hostigamiento y Acoso Sexual y no Discriminación. 5	06/02/2018	30/11/2018	31/08/2018	Cumplido
		Fortalecer la difusión del sitio del Comité de Ética, en la página web de Canal Once y en la intranet, a fin de sea consultado por las personas que prestan servicios profesionales y el público en general.	Difundir en la página web de Canal Once y en la intranet el sitio del Comité de Ética. 6	06/02/2018	30/11/2018		En desarrollo
		Impulsar una campaña que promueva la cultura de la denuncia, mediante el acompañamiento de las personas asesora y consejera, a través de correo electrónico y tableros de comunicación interna.	Difundir la campaña que fomenten la cultura de la denuncia, mediante el acompañamiento de las personas asesora y consejera. 7	06/02/2018	30/11/2018	28/08/2018	Cumplido
		Impulsar una campaña que promueva la cultura institucional de igualdad, en particular aquella orientada a la prevención de la discriminación, a través de correo electrónico y tableros de comunicación interna.	Difundir la campaña que promueva la cultura institucional de igualdad. 8	06/02/2018	30/11/2018	30/08/2018	Cumplido

Programa Anual de Trabajo 2018

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Avances / Cumplimiento

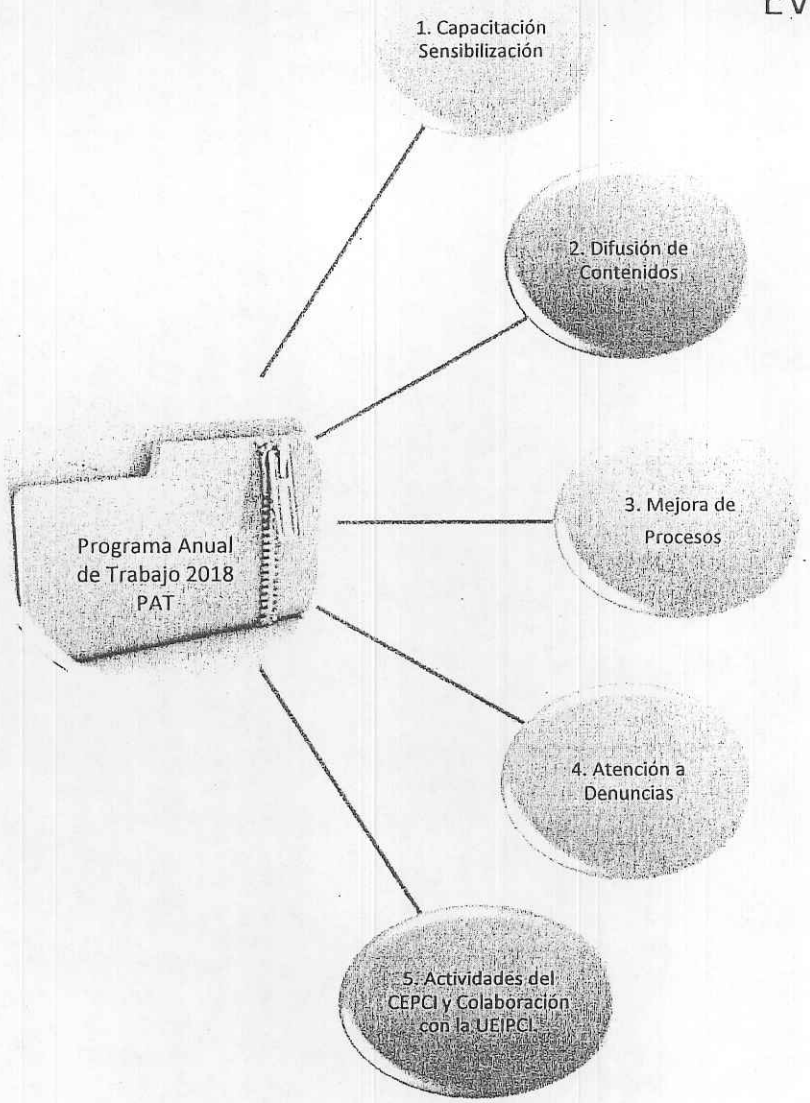
octubre, 2018

No.	Tema	Meta	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Conclusión	Fecha Real	Estatus
3	Mejora de Procesos	Instrumentar al menos dos acciones específicas para la prevención y atención de conductas de Hostigamiento y Acoso sexual; así como para la prevención de la presunta víctima.	Elaborar un procedimiento para proteger a la Presunta víctima de Acoso u Hostigamiento Sexual. 1	06/02/2018	30/11/2018		En desarrollo
			Emitir el Pronunciamiento "Cero Tolerancia" a las conductas de Hostigamiento sexual y Acoso sexual. 2	06/02/2018	28/02/2018	23/02/2018	Cumplido
			Elaborar y publicar el directorio de las personas consejeras y asesoras de Canal Once. 3	16/03/2018	30/03/2018	23/03/2018	Cumplido
4	Atención a Denuncias	Atender las denuncias que se presenten por Hostigamiento y Acoso Sexual, por Discriminación y Violencia laboral.	Mantener actualizado el reporte trimestral de las denuncias presentadas.	02/01/2018	30/11/2018		En desarrollo
			Atender las denuncias por Hostigamiento o Acoso Sexual.	06/02/2018	30/11/2018		En desarrollo
			Atender las denuncias por Discriminación y Violencia Laboral.	06/02/2018	30/11/2018		En desarrollo
5	Actividades del CEPCI Y Colaboración con la UEIPCI	Cumplir con las actividades planteadas en el Tablero de Control del SEECCOE.	Aprobar el Informe Anual de Actividades 2017.	02/01/2018	31/01/2018	30/01/2018	Cumplido
			Actualizar o ratificar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento.	02/01/2018	30/03/2018	23/03/2018	Cumplido
			Aprobar el Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT).	02/01/2018	30/03/2018	23/03/2018	Cumplido
			Aprobar los Indicadores Cumplimiento.	02/01/2018	30/03/2018	23/03/2018	Cumplido
			Actualizar o ratificar el Código de Conducta.	02/01/2018	30/03/2018	23/03/2018	Cumplido
			Actualizar o ratificar el Procedimiento para someter denuncias	02/01/2018	30/03/2018	23/03/2018	Cumplido
			Actualizar o ratificar el Protocolo de atención de denuncias.	02/01/2018	30/03/2018	23/03/2018	Cumplido
			Aplicar los Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI	02/01/2018	30/09/2018	03/09/2018	Cumplido
			Realizar las tres sesiones ordinarias del Comité de Ética	02/01/2018	30/11/2018	05/10/2018	Cumplido
			Actualizar el Directorio de Integrantes del CEPCI	01/02/2018	30/10/2018	27/07/2018	Cumplido

Cumplido el 84%

EVIDENCIAS/CUMPLIMIENTO

Octubre, 2018

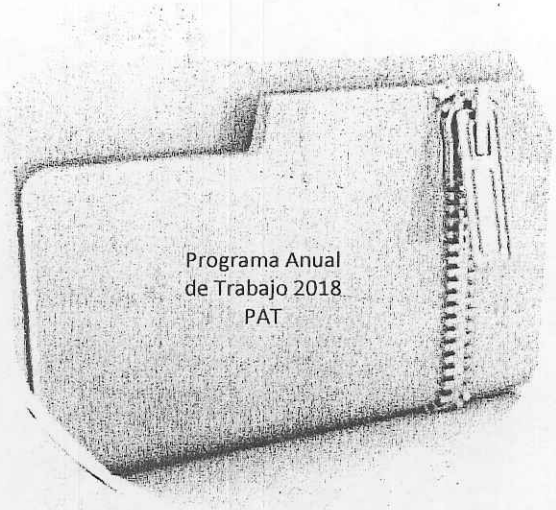


canal once

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

EVIDENCIAS/CUMPLIMIENTO

Octubre, 2018



1. Capacitación Sensibilización

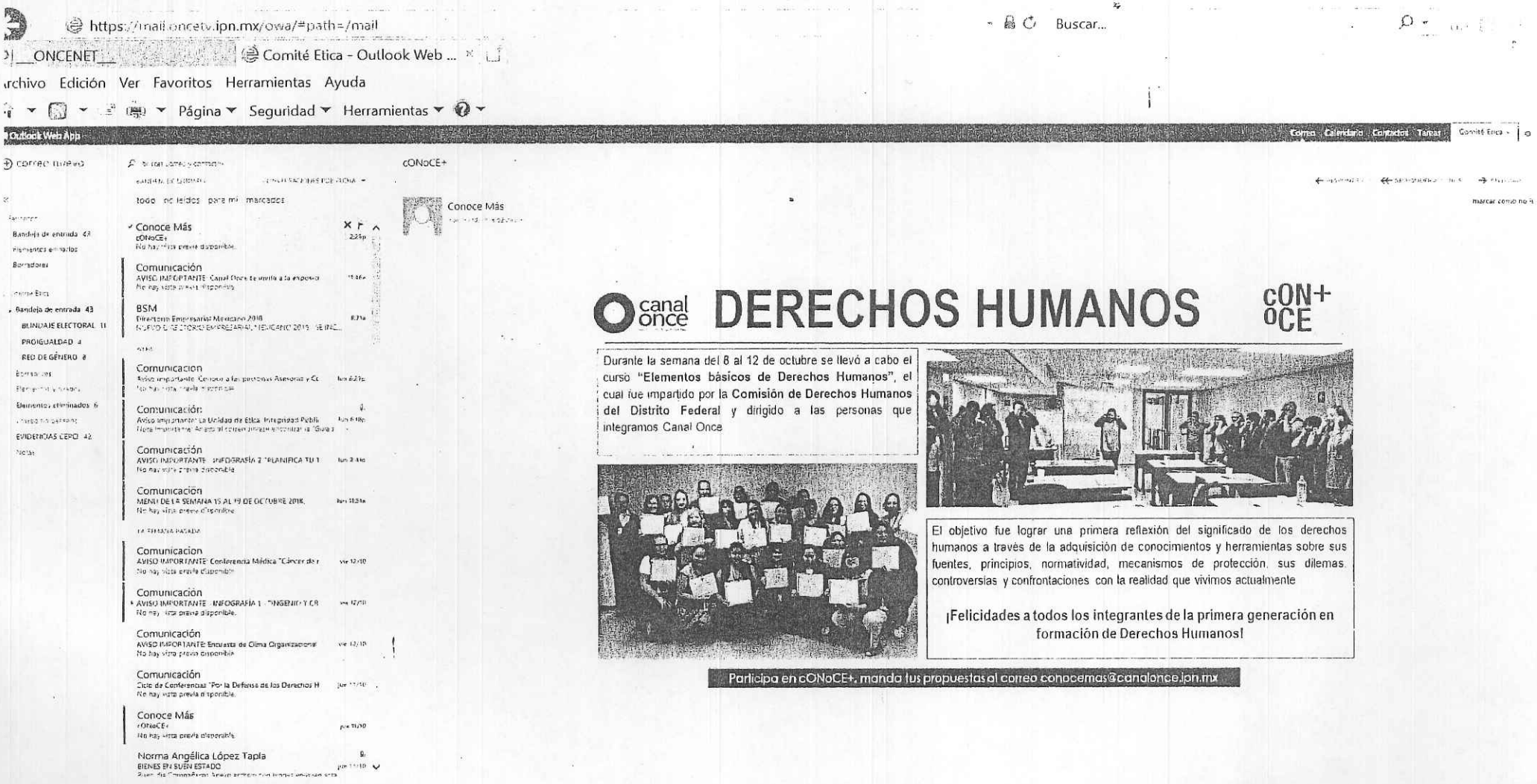
canal once

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Curso de Derechos Humanos

Impartido por la Comisión De Derechos Humanos del Distrito Federal

Octubre, 2018



Ana Lilia Monroy Nava

De: Comunicación
Enviado el: miércoles, 30 de mayo de 2018 02:02 p. m.
Asunto: Inscríbete sólo hoy al curso en línea / DIVERSIDAD SEXUAL, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN

Capacitación y Desarrollo

Canal Once te invita a participar en el curso:

DIVERSIDAD SEXUAL, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN

Como parte de nuestro compromiso para desarrollar las habilidades de los prestadores de servicios profesionales de la emisora, tu participación es muy importante.

En el marco de los #15díasLGBT de Conapred, podrás inscribirte hoy miércoles 30 de mayo hasta las 14:30 hrs.

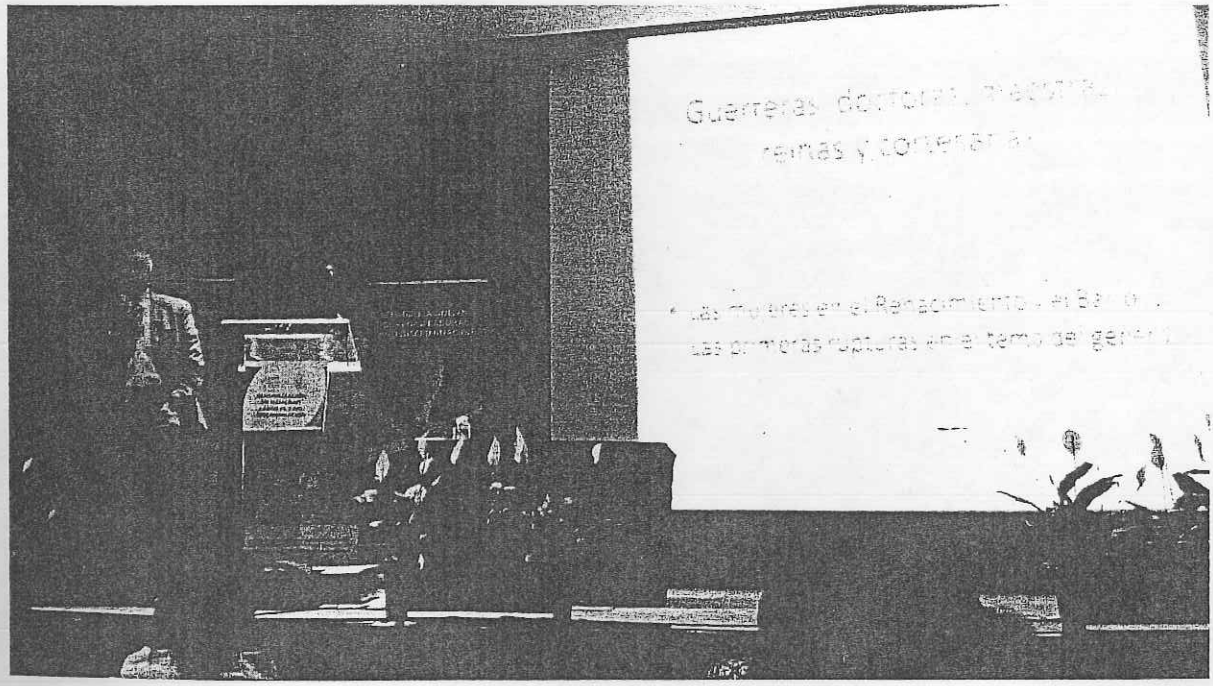
- El curso inicia el próximo lunes 4 de junio.
- Inscríbete en la siguiente página: http://cursos.conapred.org.mx/conectate/index.php?contenido=inscripcion
- Cualquier duda, comunicarse al área de educación en línea al teléfono 52 62 14 90 o con Moisés Cruz a la extensión 60091.

La Subdirección de Recursos Humanos
Impulsando el crecimiento profesional.

canal once

Asistencia al Curso: "Sensibilización en Igualdad Laboral y No Discriminación".

Agosto 17, 2018



Asistencia al Curso: "Sensibilización en Igualdad Laboral y No Discriminación".

Agosto 17, 2018

De: María Guadalupe Gómez Goujon [mailto:gomez.goujon@nube.sep.gob.mx]
Enviado el: miércoles, 15 de agosto de 2018 03:57 p.m.
CC: Dinorah Atlantida Ugalde Reza; Laura López Gutiérrez; Claudia Daniela Ruiz Osorio
Asunto: Semana de sensibilización en Igualdad Laboral y no Discriminación 16, 17 y 20 de agosto

ESTIMADOS ENLACES DE PIPASEVM; PNDIPD; PROIGUALDAD; PRONAPIPINNA; ASEIS Y PNDH

Por este medio se les informa que desde el pasado martes 14 de agosto se está llevando a cabo la **"Semana de sensibilización en Igualdad Laboral y no Discriminación",** esto como parte del proceso de desarrollo de habilidades, actitudes, valores y comportamientos que permitan a los servidores públicos, actuar bajo los principios de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

En razón de lo anterior, solicitamos su apoyo para convocar al personal de la instancia que representan, a asistir los días 16, 17 y 20 de agosto, para lo cual cuentan con 20 lugares por día. Pido su apoyo para que por este medio nos confirmen a las personas que acudirán, la cita es el Auditorio Centro SEP ubicado en Av. Universidad 12:00 Col. Xoco, Del. Benito Juárez de acuerdo al siguiente programa:

Programa del evento

08:30 a 8:50	Registro de Asistentes y coffee break
8:50 a 9: 00	**Presentación de la Sensibilización DGAIGP**
9:00 a 10:50	**Conferencia sobre la Evolución del Papel de la Mujer en la Historia.** Academia Mexicana de Historia
10:50 a 11:05	Receso y coffee break
11:05 a 13:00	**Sensibilización de la Inclusión de las personas con Discapacidad.** CONADIS
13:05 a 13:15	Receso y coffee break
13:15 a 13:30	**Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de hostigamiento y acoso sexual, y de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo. DGAIGP-OM.**
13:30 a 14:00	**Recomendaciones para reflexionar en el ambiente familiar sobre la igualdad laboral y la no discriminación. Dra. Silvia Ramírez. DGAIGP-OM**

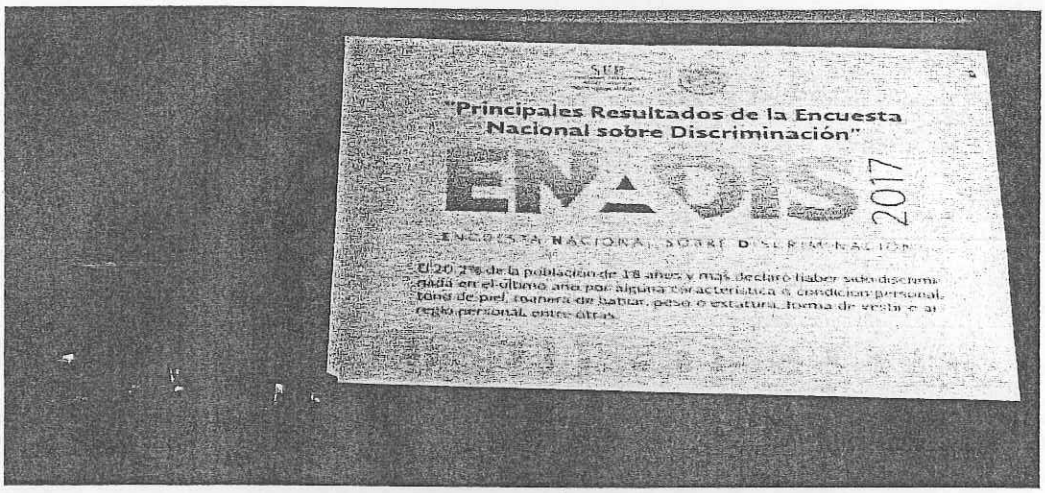
Agradezco de antemano la atención al presente, reciban un cordial saludo.

ATENTAMENTE:

Lic. María Magdalena Sánchez Rocha
Directora de Atención Integral a la Violencia Laboral y de Género.
Área de Igualdad de Género de Oficialía Mayor.
Servidora Pública que envía el mensaje: Guadalupe Gómez Goujon, Jefa de Departamento de la Dirección de Atención Integral a la Violencia Laboral y de Género

Asistencia al Curso: "Principales Resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación".

Agosto 30, 2018



Asistencia al Curso: "Principales Resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación".

Agosto 30, 2018

De: Jorge Alberto Sánchez Ramos [mailto:jorgea.sanchez@nube.sep.gob.mx]
Enviado el: lunes, 27 de agosto de 2018 07:53 p. m.
CC: Dinorah Atlantida Ugalde Reza <dinorah.ugalde@nube.sep.gob.mx>; Laura López Gutiérrez <laura.lopez@nube.sep.gob.mx>; Claudia Daniela Ruiz Osorio <claudia.ruiz@nube.sep.gob.mx>; José de Jesús Guerra Martínez <Jose.guerra@nube.sep.gob.mx>; Horacio Julián Mejía Galindo <julian.mejia@nube.sep.gob.mx>
Asunto: Se invita a conferencia denominada "Principales Resultados de la Encuesta Nacional Sobre Discriminación 2017"

Estimadas (os) enlaces de Bases de Colaboración

Por medio del presente me permito hacer una cordial invitación para que tengan a bien asistir a la conferencia denominada **"Principales Resultados de la Encuesta Nacional Sobre Discriminación 2017"**, la cual tendrá lugar el próximo jueves 30 de agosto de 2018, en el Auditorio Centro SEP, ubicado en el Nivel 0 de Av. Universidad 1200, Col. Xoco, Deleg. Benito Juárez. En un horario de 9:30 a 12:00 horas.

En razón de lo anterior, mucho se agradecerá que a más tardar el día miércoles 29 del presente mes y año, tengan a bien confirmar al correo electrónico julian.mejia@nube.sep.gob.mx su asistencia a la misma.

Sin otro particular y agradeciendo el apoyo brindado, reciban un cordial saludo.

Lic. Jorge Alberto Sánchez Ramos
Director de Mejora Regulatoria y de Calidad de los Trámites y Servicios
Oficialía Mayor
Teléfono 3601-1000 Ext. 55085"

Certificar a las personas consejeras y sensibilizar a la persona asesora

Conapred: Claves de acceso. - Mensaje (HTML)

Archivo | Mensaje | ¿Qué desea hacer?

Ignorar | Correo no deseado | Eliminar | Responder | Responder a todos | Reenviar | Reunión | Más | Mover a: ? | Correo electrón... | Responder y eli... | Al jefe | Listo | Crear nuevo | Mover | Reglas | Acciones | Marcar como no leído | Categorizar | Seguimiento | Traducir | Buscar | Relacionadas | Seleccionar | Zoom

Eliminar | Responder | Pasos rápidos | Mover | Etiquetas | Edición | Zoom

lunes 08/10/2018 01:12 p. m.

enlinea <enlinea@conapred.org.mx>

Conapred: Claves de acceso.

Para Ana Lilia Monroy Nava

SEGOB | Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Ana Lilia Monroy Nava

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación le hace el envío de tus claves de acceso.

A partir del 08 de octubre de 2018 podrás acceder al curso autoinstructivo:

El ABC de la igualdad y la no discriminación

El curso está programado para realizarse en el periodo del **08 al 21 de octubre de 2018.** Cabe mencionar que las horas empleadas y la forma de trabajo durante estos 14 días dependen completamente de ti. La plataforma esta abierta las 24 horas durante el periodo ya mencionado

Para recibir tu constancia al finalizar el curso es necesario que cumplas con dos requisitos obligatorios:

- ✓ **Debes realizar todas las actividades sin excepción.**
- ✓ **Debes obtener un promedio final mínimo de 6.**

Al terminar tu curso es muy importante que te cerciores que cumples estos dos requisitos en el apartado *"Calificaciones"*, de lo contrario NO recibirás la constancia. Te recomendamos tomar una impresión de pantalla de dicho apartado para cualquier observación y/o corrección.

Ahora bien, para ingresar a nuestra plataforma sigue estas instrucciones:

1. Consulta el tutorial introductorio del curso haciendo clic en la siguiente imagen:

Difusión a la Guía Didáctica “Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en la Administración Pública Federal”.

Febrero 19, 2018

Outlook Web App

Correo · Calendario · Contactos · Tareas · Comité Ética

Correo nuevo

GUÍA DIDÁCTICA

BANDEJA DE ENTRADA · CONVERSACIONES POR FECHA

Todo · no leídos · para mí · marcados

MÁS ANTIGUO

Comunicación
Sensibilización en la Prevención, Atención y Sanción del Ho: 19/02/2018
No hay vista previa disponible.

Obtener más resultados

Incluir mensajes de:
- Todo el buzón
- Carpeta actual (Bandeja de entrada)
- Carpeta actual y subcarpetas

Mostrar estos mensajes:
- Todos
- Antigüedad mayor a una semana
- Antigüedad mayor a un mes
- Antigüedad mayor a un año

Favoritos
- Bandeja de entrada 43
- Elementos enviados
- Borradores

Comité Ética
- Bandeja de entrada 43
  - BLINDAJE ELECTORAL 11
  - PROIGUALDAD 4
  - RED DE GÉNERO 8
- Borradores
- Elementos enviados
- Elementos eliminados 6
- Correo no deseado
- EVIDENCIAS CEPCI 42
- Notas

Sensibilización en la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en la Administración Pública Federal.

RESPONDER · RESPONDER A TODOS · REENVIAR · ...

Comunicación
lun 19/02/2018 07:01 p.m.
EVIDENCIAS CEPCI

marcar como no leído

mostrar todos los 923 destinatarios

Para: Abegain Álvarez Badillo; Abelino Duque Díaz; Administración; Administrador; Adolfo Ovalle González; Adquisiciones S.S.; Adrián Borrego Acosta; ...

2 documentos adjuntos

canal once — AVISO IMPORTANTE

Boletín Número 0046 Febrero. 19. 2018

En el marco para promover una cultura libre de violencia, con la intención de propiciar la integridad y favorecer el comportamiento ético de las personas que prestan servicios profesionales en esta Emisora, queremos sensibilizarte en estos temas.

Por tal motivo, se pone a tu disposición la Guía de Contenidos y Recomendaciones Didácticas, así como el Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en la Administración Pública Federal.

100%

canal once

LISTA DE ASISTENCIA

Curso/Evento:	"Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación"	Fecha:	17/05/2018
Instructor (es):	LIC. CARLOS EDUARDO SALGADO BALLESTEROS	Horario:	11:00 a 13:00

Núm	Paterno	Materno	Nombre (s)	Área	Firma
1	Torres	Romero	Jorge Alfonso	Subdirección de Medios Administrativos y de Refacciones	
2	Arellano	Moreno	Crystel Gpe.	Subdirección de Medios Administrativos y de Rep	
3	Rosillo	Miranda	Francisco Javier	Videofilmotecas	
4	Rodríguez	Olivares	Ingrido Germán	Videofilmotecas	
5	Belmonte	Hernández	Erika Adriana	Rec. Financieros	
6	Salazar	Urieta	Blanca Leticia	Dirección de contenidos	
7	Zaldívar	Alvarado	José Manuel	Vtk Noticias	
8	Baylón	Arrioga	Danio Fredy	DIOTI	
9	Sánchez	Castañeda	Noé Andrés	Div Programación	
10	Caballero	Luengas	Carlos	Rec. Humanos	
11	Cordero	Moreno	Erendira Lizeth	Rec. Humanos	
12	Armenitto	de la Peña	Juan Iván	Administrativa	
13	Bravo	Rodríguez	Leonel	Coord. Calidad	
14	Cruz	Guerrero	Moisés	R. H.	
15					
16					
17					

canal once

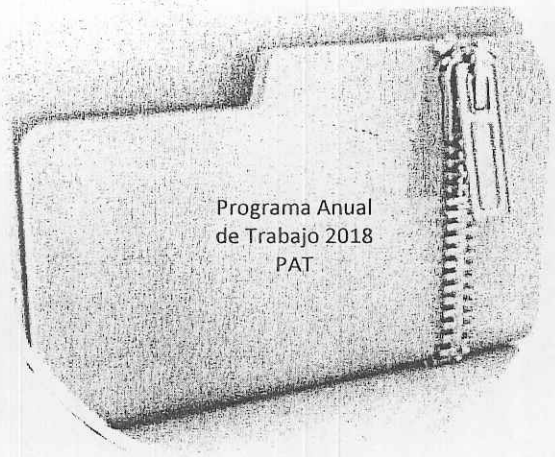
LISTA DE ASISTENCIA

Curso/Evento:	IMPLEMENTACIÓN DEL PROTOCOLO DEL COMITÉ DE ÉTICA	Fecha:	07/06/2018
Instructor (es):		Horario:	11:00 A 13:00

Núm	Paterno	Materno	Nombre (s)	Área	Firma
1	Sanchez	Castañeda	Noé Andés	Programación	
2	Salazar	Urieta	Blanca Salud	Contenidos	
3	Rodríguez	Chimal	Sigfrido Germán	Video filmoteca	
4	Cordero	Moreno	Brenda Lizeth	Recursos humanos	
5	Belmonte	Resendiz	Erika Adriana	Recursos Financieros	
6	Valdez	Alvarado	José Manuel	UTR Noticias	
7	Bravo	Rodríguez	Raúl	Cont. Calidad	
8	Aguilera	Tiemo	Luis	Comunicación	
9	Rosillo	Miranda	Francisco Javier	Videofilmoteca	
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					

EVIDENCIAS/CUMPLIMIENTO

Octubre, 2018

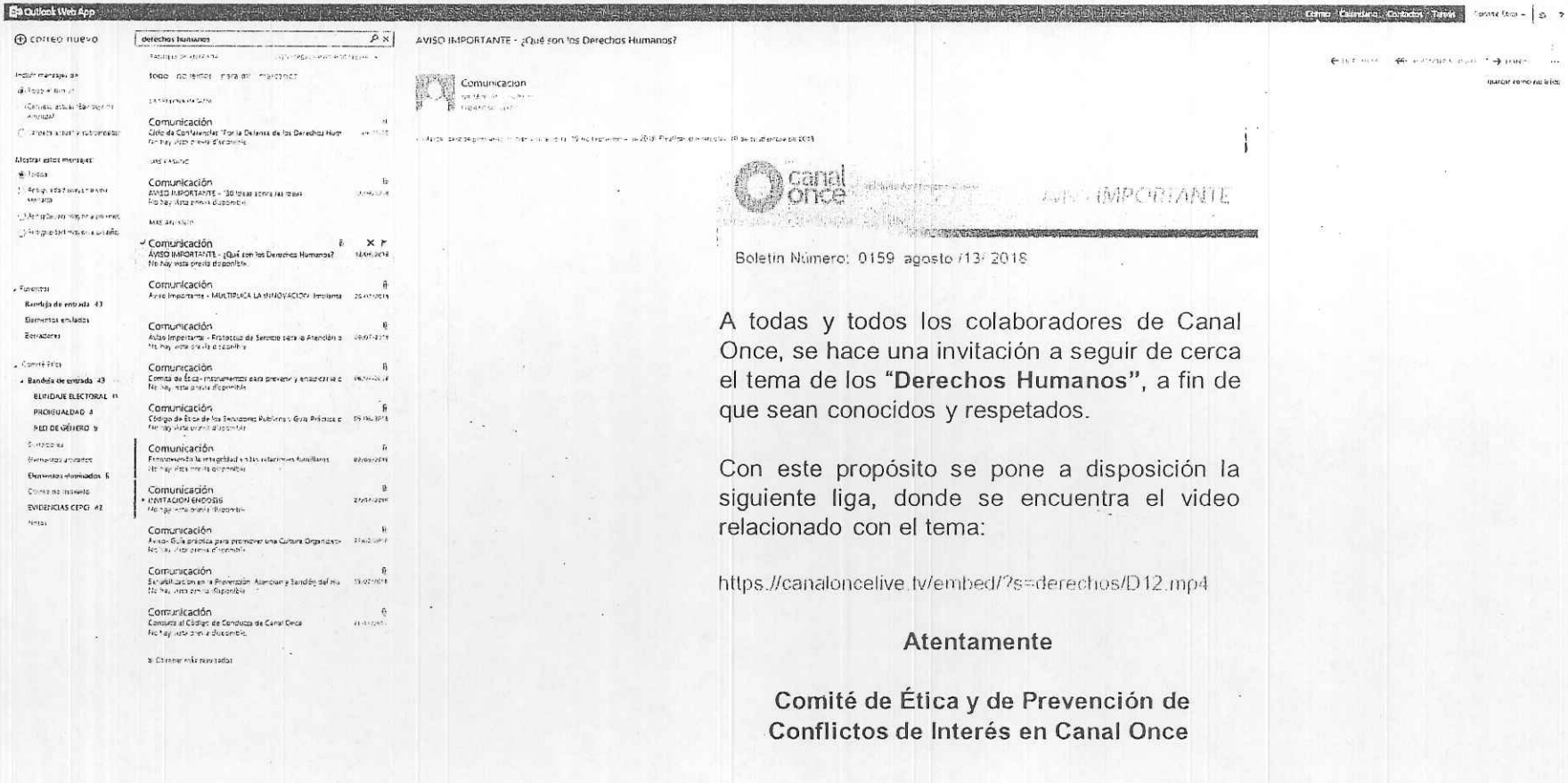


2. Difusión de Contenidos

canal once

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Difusión de la campaña para promover el respeto, la prevención, la protección, la sanción y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas.



https://canaloncelive.tv/embed/?s=derechos/D12.mp4

75%

Difusión de la campaña para promover la cultura institucional de igualdad de género y un clima de colaboración libre de violencia.

Outlook Web App

Correo nuevo

Igualdad de género

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - Por una Cultura Institucional de Igua

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - Igualdad de Género, para lograr u

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - Igualdad de Género, para lograr un

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - Por una Cultura Institucional de Igua

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - Por una Cultura Institucional de Igua

Comunicación
Aviso Importante - Protocolo de Sanción para la Atención d

Comunicación
Comité de Ética- Instrumentos para prevenir y erradicar la s

Comunicación
Código de Ética de los Servidores Públicos y Guía Práctica p

Comunicación
Aviso - Guía práctica para promover una Cultura Organizacio

Comunicación
Sensibilización en la Prevención, Atención y Sanción del Ho

Comunicación
Consulta el Código de Conducta de Canal Once.

AVISO IMPORTANTE - Por una Cultura Institucional de Igualdad de Género y un Clima de Colaboración Libre de Violencia"

Comunicación

canal once — AVISO IMPORTANTE

Boletín Número: 0179 agosto 29/ 2015

A todas las personas que colaboran en Canal Once, se hace una invitación a seguir de cerca el tema:

"Igualdad de Género, para lograr un clima libre de violencia".

A fin de reflexionar, se pone a disposición la liga donde se encuentra el siguiente video:

https://canaloncelive.tv/embed/?s=derechos/D24.mp4

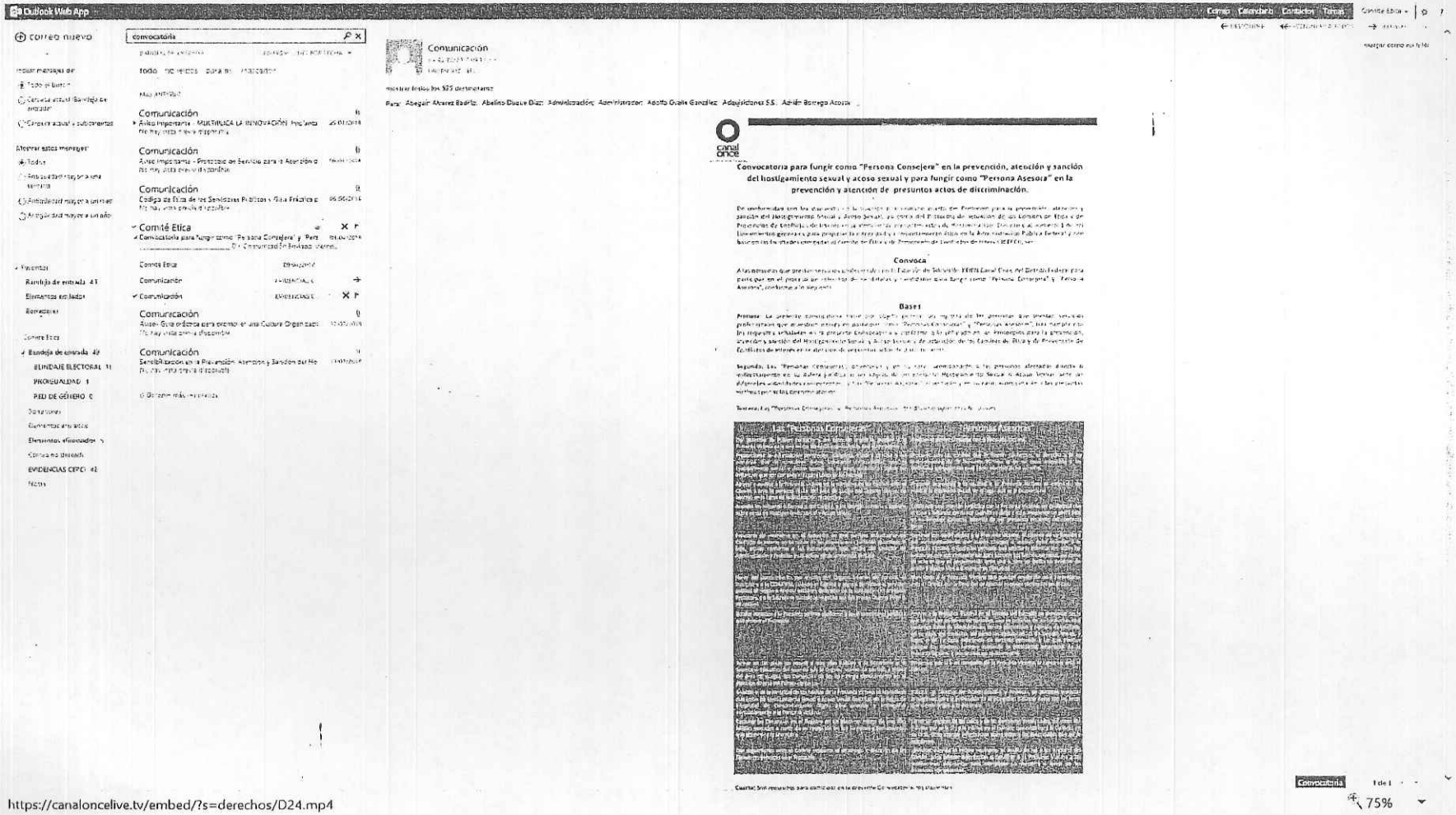
Atentamente

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en Canal Once

https://canaloncelive.tv/embed/?s=derechos/D24.mp4

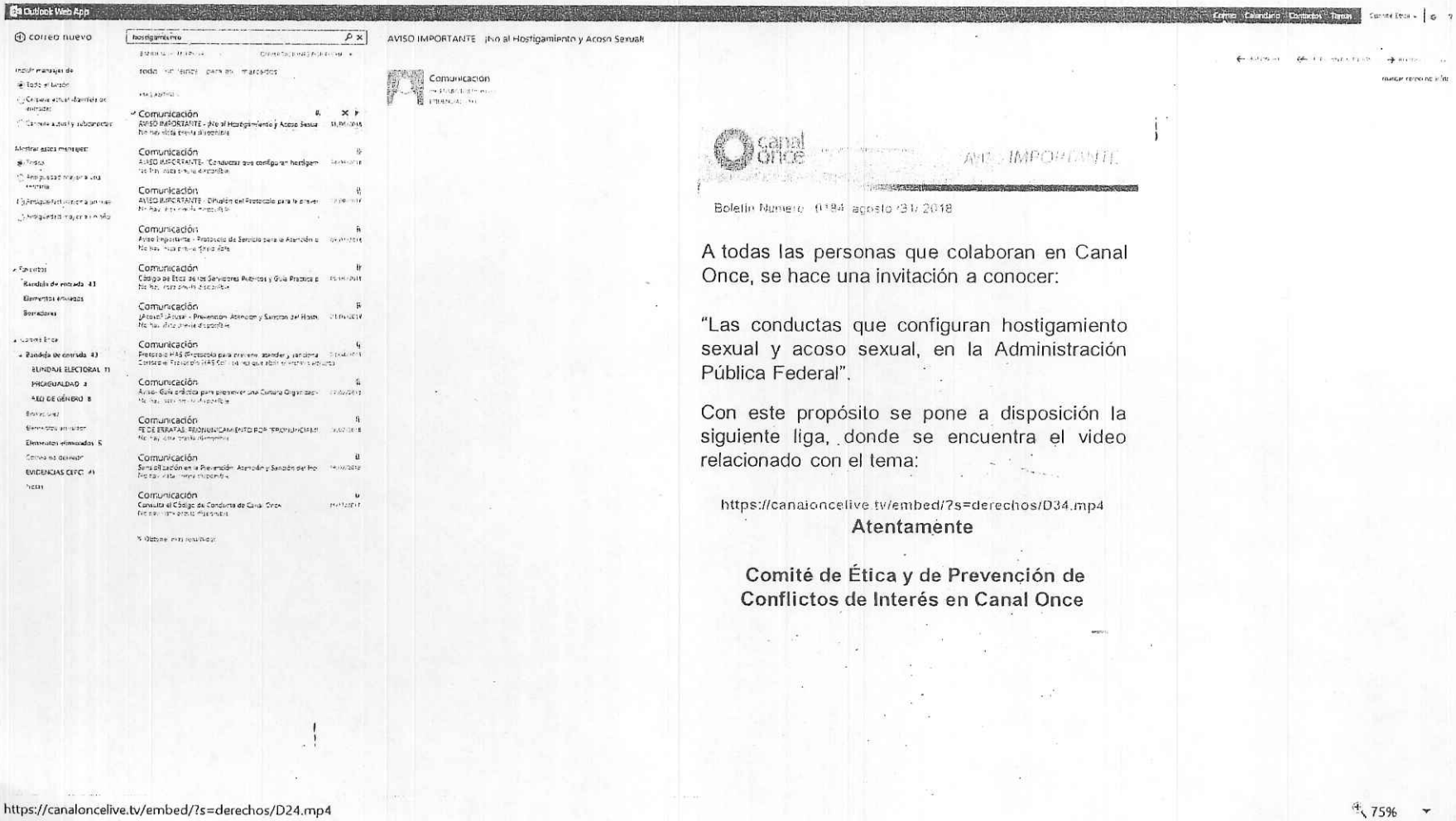
75%

Difusión de la convocatoria abierta, dirigida a las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once, para su postulación y participación como personas consejeras y asesoras.



https://canaloncelive.tv/embed/?s=derechos/D24.mp4

Difusión de los Protocolos de Hostigamiento y Acoso Sexual y no Discriminación.



Difusión de la campaña para fomentar la cultura de la denuncia, mediante el acompañamiento de las personas asesora y consejera.

Outlook Web App

Correo nuevo

denuncia

AVISO IMPORTANTE - Denuncia cualquier acto u omisión, que se contraponga a generar un clima de colaboración libre de violencia. "Cambia el cuento".

Comunicación

canal once

AVISO IMPORTANTE

Boletín Número: 0177 agosto /28/ 2018

Invitamos a todas las personas que colaboran en Canal Once, a que **denuncien cualquier acto u omisión, que se contraponga a generar un clima de colaboración libre de violencia.**

¡Anímate y busca ayuda de la persona asesora o de la persona consejera!

Con el propósito de reflexionar sobre el tema, se pone a disposición la siguiente liga, donde encontrarán el video: "Cambia el cuento".

https://canaloncelive.tv/embed/?s=derechos/D44.mp4

https://canaloncelive.tv/embed/?s=derechos/D44.mp4

75%

Difusión de la campaña para promover la cultura institucional de igualdad.

Outlook Web App

Correo nuevo

cultura de igualdad

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - ¡Por una Cultura Institucional de Igual

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - ¡POR UNA CULTURA INSTITUCIONAL

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - Por una Cultura Institucional de Igua

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - Por una Cultura Institucional de Igua

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - Por una Cultura Institucional de Igua

Comunicación
AVISO IMPORTANTE - Por una Cultura Institucional de Igua

Comunicación
Aviso importante - Protocolo de Servicio para la Atención a

Comunicación
Comité de Ética- Instrumentos para prevenir y erradicar la c

Comunicación
Código de Ética de los Servidores Públicos y Guía Práctica p

Comunicación
Aviso- Guía práctica para promover una Cultura Organizacio

Comunicación
Para difusión en la Prevención, Atención y Sanción del Ho

Comunicación
Consulta el Código de Conducta de Canal Once

AVISO IMPORTANTE - ¡Por una Cultura Institucional de Igualdad!

Comunicación

canal once

AVISO IMPORTANTE

Boletín Número 0186 septiembre /03/ 2018

¡Por una Cultura Institucional de Igualdad!

- "La igualdad de género no es sólo un asunto de mujeres sino un imperativo que nos afecta a todos y a todas. Si alcanzamos la igualdad, tanto mujeres como hombres nos veremos beneficiados social, política y económicamente".
- "Los niños y las niñas que nacen hoy tendrán que esperar 81 años antes de ver un mundo con igualdad".

Fuente. Centro de Información de las Naciones Unidas (CINU) http://www.cinu.org.mx/noticias/igualdad-necesario-un-cambio-cultural

Con este propósito, se pone a disposición la siguiente liga, donde se muestra el video relacionado con el tema:

https://canaloncelive.tv/embed/?s=derechos/D55.mp4

Atentamente

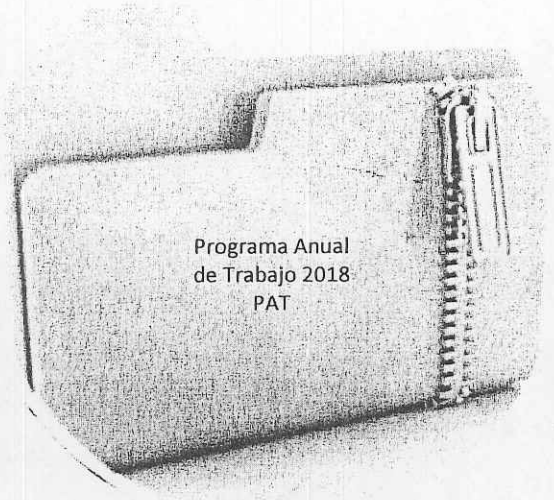
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en Canal Once

https://canaloncelive.tv/embed/?s=derechos/D44.mp4

75%

EVIDENCIAS/CUMPLIMIENTO

Octubre, 2018



3. Mejora de Procesos

canal once

Emisión del Pronunciamiento "Cero Tolerancia" a las conductas de Hostigamiento sexual y Acoso sexual.

Outlook Web App

Correo Calendario Contactos Tareas Comité Ética

correo nuevo

pronunciamiento cero

BANDEJA DE ENTRADA CONVERSACIONES POR FECHA

todos no leídos para mí marcados

MÁS ANTIGUO

Comunicación — 23/02/2018
FE DE ERRATAS: PRONUNCIAMI
No hay vista previa disponible.

Comunicación — 19/02/2018
Sensibilización en la Prevención, Atención y Sanción del Ho
No hay vista previa disponible.

Obtener más resultados

Incluir mensajes de:
- Todo el buzón
- Carpeta actual (Bandeja de entrada)
- Carpeta actual y subcarpetas

Mostrar estos mensajes:
- Todos
- Antigüedad mayor a una semana
- Antigüedad mayor a un mes
- Antigüedad mayor a un año

Favoritos
- Bandeja de entrada 43
- Elementos enviados
- Borradores

Comité Ética
- Bandeja de entrada 43
  - BLINDAJE ELECTORAL 11
  - PROIGUALDAD 4
  - RED DE GÉNERO 8
- Borradores
- Elementos enviados
- Elementos eliminados 6
- Correo no deseado
- EVIDENCIAS CEPCI 41
- Notes

FE DE ERRATAS: PRONUNICAMIENTO POR "PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA ANTE EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL"

RESPONDER RESPONDER A TODOS REENVIAR

marcar como no leído

Comunicación
vie 23/02/2018 07:07 p.m.
EVIDENCIAS CEPCI

mostrar todos los 926 destinatarios

Para: Abegaín Álvarez Badillo; Abelino Duque Díaz; Administración; Administrador; Adolfo Ovalle González; Adquisiciones S.S.; Adrián Borrego Acosta; ...

canal once

PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA ANTE EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL

Ciudad de México, 22 de febrero de 2018.

A las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once:

Considerando que las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual constituyen falta de respeto, diligencia y rectitud hacia las personas con las que se tiene relación con motivo de empleo, que atentan contra los valores éticos, los derechos humanos y la integridad física o psicológica de las víctimas, constituyendo una situación que da lugar a un procedimiento y a una sanción en términos de las disposiciones en materia de responsabilidades administrativas.

En este contexto, la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal llevará a cabo acciones para promover el respeto, la prevención, la protección, la sanción y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas, especialmente cuando sean presuntas víctimas de hostigamiento sexual o acoso sexual en el desempeño o con motivo de su empleo, cargo, comisión o funciones en el servicio público o al acudir a solicitar un trámite o servicio público en la Administración Pública Federal.

A partir de hoy Canal Once hace un "Pronunciamiento de Cero Tolerancia ante el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual", y en adelante se compromete a preservar una cultura institucional de igualdad de género y un clima de colaboración libre de violencia.

Atentamente

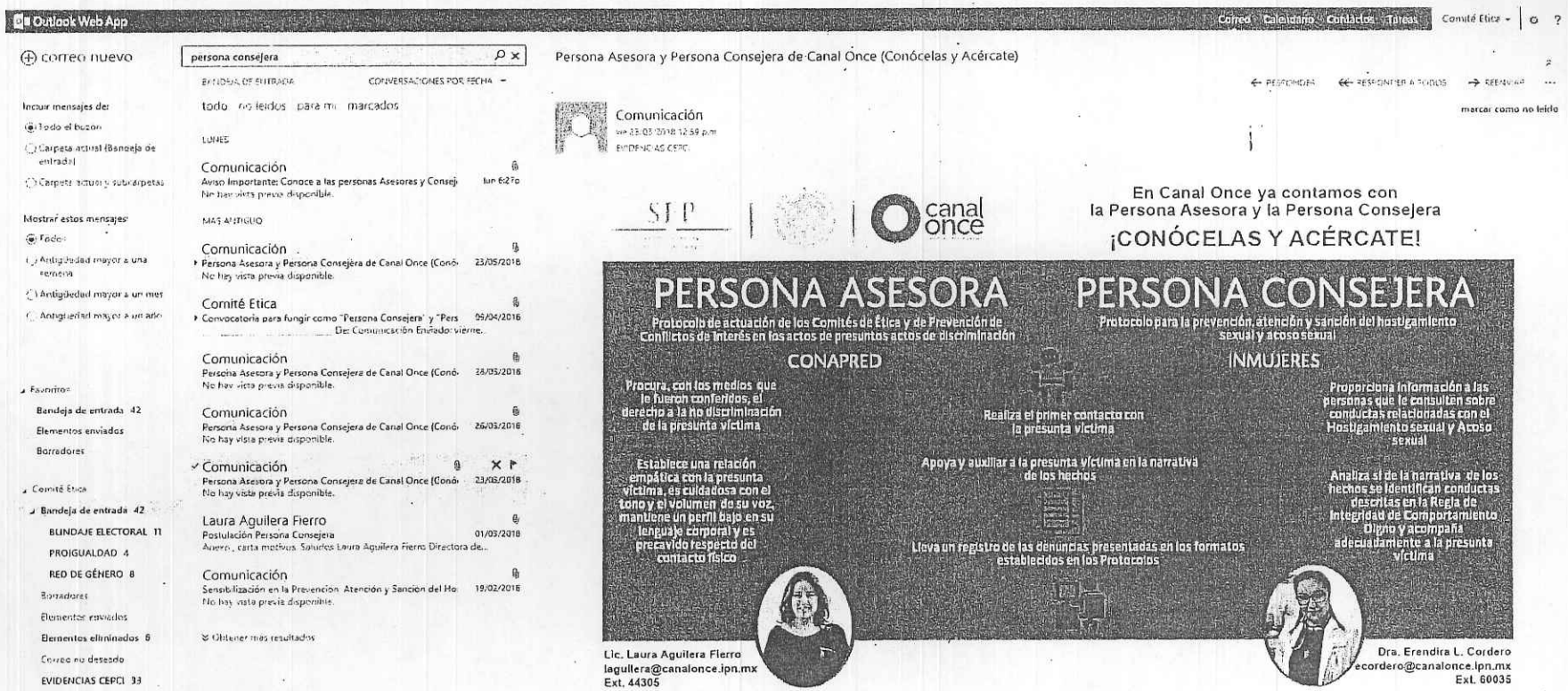
Jimena Saldaña
Directora

PRONUNCIA 1 de 2

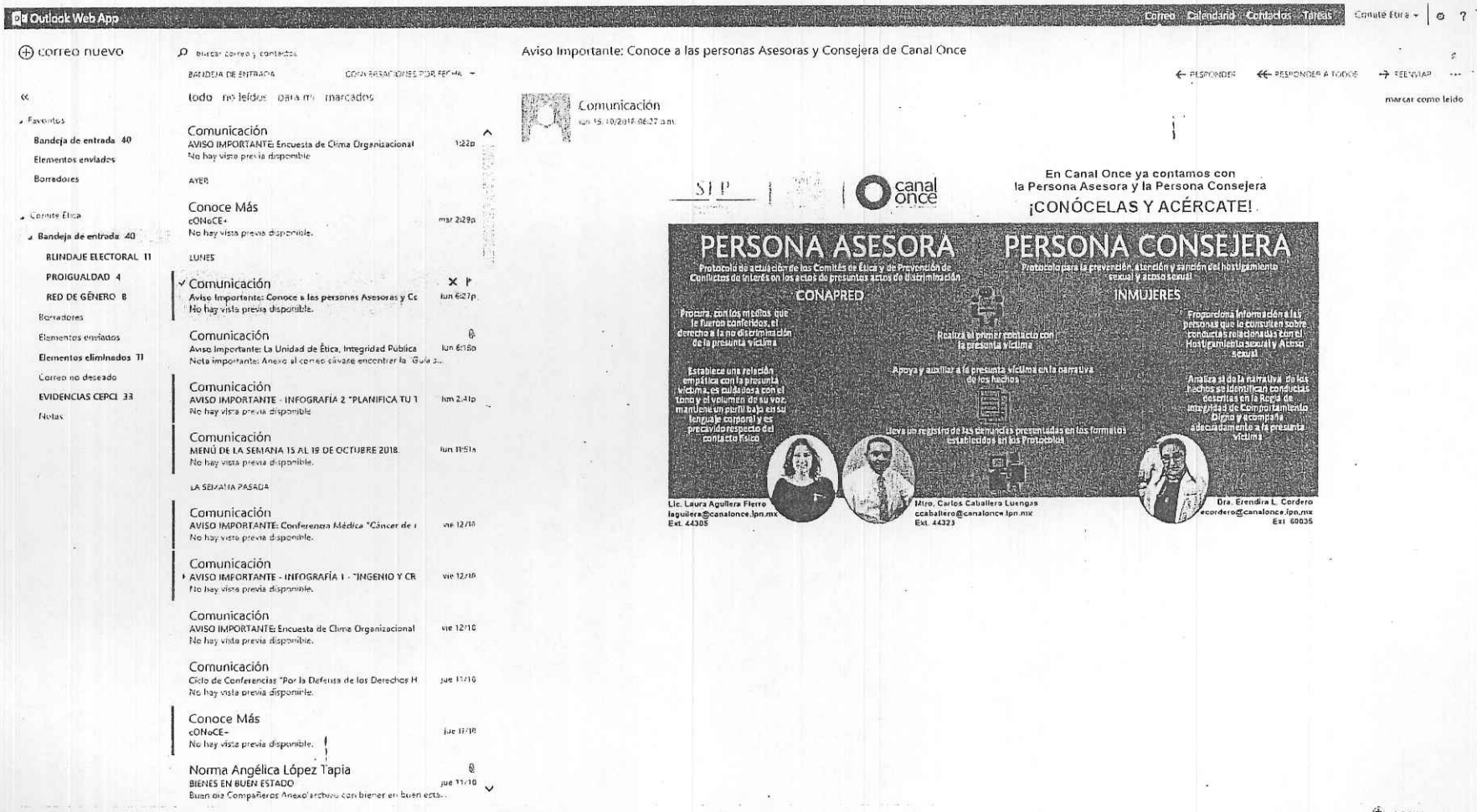
100%

https://canaloncelive.tv/embed/?s=derechos/D55.mp4

Elaborar y publicar el directorio de la persona consejera y asesora de Canal Once.



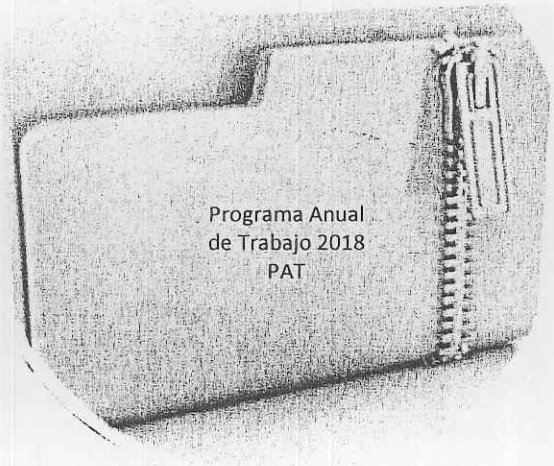
Elaborar y publicar el directorio de las personas consejeras y la persona asesora de Canal Once.



http://intranet/net/1comunicacion/15cambalache/index.htm

EVIDENCIAS/CUMPLIMIENTO

Octubre, 2018



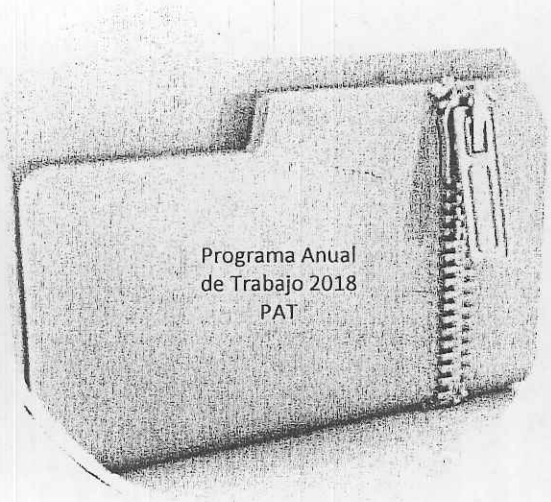
4. Atención a Denuncias

canal once

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

EVIDENCIAS/CUMPLIMIENTO

Octubre, 2018



5. Actividades del CEPCI y Colaboración con la UEIPCI.

canal once

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Aplicar los Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI

Encuesta CIDE- Banco Mundial

Outlook Web App

Correo Calendario Contactos Tareas Comité Ética

correo nuevo

cide

todo no leídos para mí marcados

MAS ANTIGUO

Comunicación
Invitación Encuesta CIDE 03/05/2018
No hay vista previa disponible.

Obtener más resultados

Bandeja de entrada 43
Elementos enviados
Borradores

Comité Ética
Bandeja de entrada 43
BLINDAJE ELECTORAL 11
PROIGUALDAD 4
RED DE GÉNERO 8
Borradores
Elementos enviados
Elementos eliminados 6
Correo no deseado
EVIDENCIAS CEPCI 39
Notas

Invitación Encuesta CIDE

Comunicación
jue 03/05/2018 04:48 p.m.

RESPONDER RESPONDER A TODOS REENVIAR

marcar como no leído

AVISO IMPORTANTE

Boletín Número: 0094 Mayo / 03 / 2018

A todas las personas que prestan servicios profesionales en la Emisora, se les hace una amable invitación para participar en el estudio sobre conflictos de interés que se realiza en México, por parte de el Centro de Investigación y Docencia Económica, el Banco Mundial y con el apoyo de la Secretaría de la Función Pública.

El siguiente link los llevarán a realizar la encuesta:

http://www.encuesta-cide-bancomundial.com

La información que se provea a este estudio será de gran utilidad para diseñar mejores políticas de ética e integridad, en el sector gubernamental y será completamente confidencial.

Atentamente

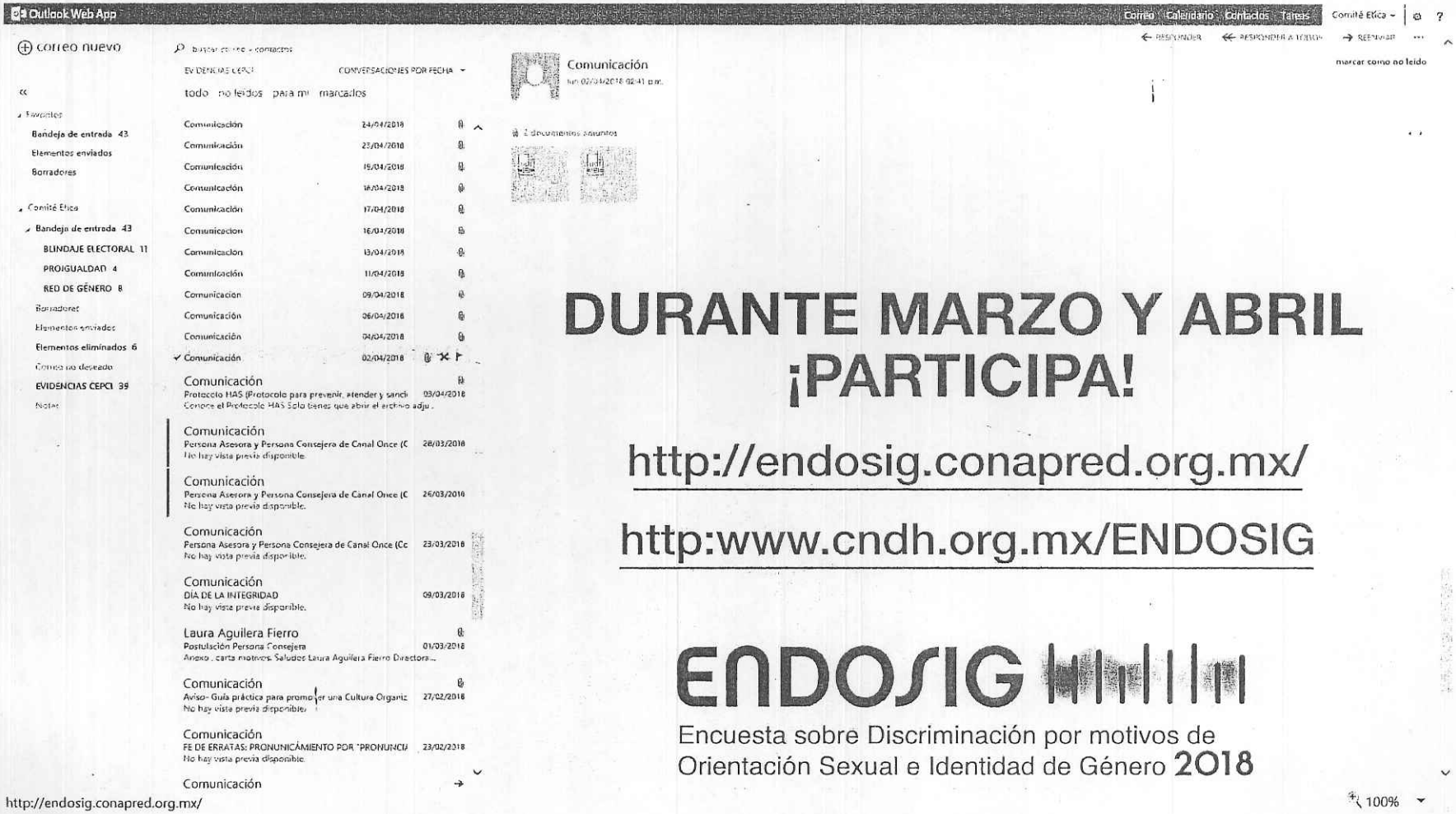
CIDE

1 de 1

100%

Aplicar los Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI

"Encuesta sobre Discriminación por motivos de Orientación Sexual e Identidad de Género 2018"



Aplicar los Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI

"Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal".

Outlook Web App — Correo · Calendario · Contactos · Tareas — Comité Ética

correo nuevo

Favoritos
- Bandeja de entrada 43
- Elementos enviados
- Borradores

Comité Ética
- Bandeja de entrada 43
- BLINDAJE ELECTORAL 11
- PROIGUALDAD 4
- RED DE GÉNERO 8
- Borradores
- Elementos enviados
- Elementos eliminados 6
- Correo no deseado
- EVIDENCIAS CEPCI 41
- Notas

Buscar correo y contactos

EVIDENCIAS CEPCI — CONVERSACIONES POR FECHA

todo no leídos para mí marcados

MES PASADO

Comunicación — UEIPPCI.- CAMPAÑA EJES ESTRATÉGICOS CON UN ENFC — 12/09/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — AVISO IMPORTANTE - ¡Por una Cultura Institucional de I — 05/09/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — AVISO IMPORTANTE - ¡ÚLTIMOS DÍAS PARA RESPONDE — 03/09/2018
No hay vista previa disponible.

MÁS ANTIGUO

Comunicación — AVISO IMPORTANTE - ¡No al Hostigamiento y Acoso Se — 31/08/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — AVISO IMPORTANTE - ¡POR UNA CULTURA INSTITUCIOI — 30/08/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — UEIPPCI.- CAMPAÑA "EJE ESTRATÉGICO: ENFOQUE A RE — 30/08/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — AVISO IMPORTANTE - "Por una Cultura Institucional de - — 29/08/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — UEIPPCI.- CAMPAÑA "PROTOCOLO DE SERVICIO PARA I — 29/08/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — UEIPPCI.- CAMPAÑA "EJES ESTRATÉGICOS". — 29/08/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — UEIPPCI - CAMPAÑA EJE ESTRATÉGICO "INTERÉS PUBLIC — 29/08/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — UEIPPCI.- CAMPAÑA EJES ESTRATÉGICOS LIDERAZGO — 29/08/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación — AVISO IMPORTANTE Denuncia cualquier acto u omisió — 28/08/2018
No hay vista previa disponible.

Comunicación

AVISO IMPORTANTE - ¡ÚLTIMOS DÍAS PARA RESPONDER EL CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN, SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA 2018!.

RESPONDER — RESPONDER A TODOS — REENVIAR — Marcar como no leído

Comunicación
lun 03/09/2018 10:49 a.m.

canal once — AVISO IMPORTANTE

Boletín Número: 0185 septiembre /03/ 2018

Ciudad de México, 03 de septiembre de 2018.

Estimado(a) Servidor Público(a):

Nos dirigimos a Usted con relación a la "Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal".

Para ello, la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI), en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de Información (DGTI), de la Secretaría de la Función Pública, desarrollaron un cuestionario electrónico, con el fin de conocer sus percepciones en dichas materias.

Sus respuestas, sumadas a las que nos brinden todos quienes atiendan el cuestionario, permitirán construir un panorama completo respecto a este tema de gran relevancia y vigencia para la Administración Pública Federal de México. Por tal razón, atentamente les invitamos a responderlo con la mayor objetividad.

Es pertinente señalar que se garantiza la confidencialidad y el anonimato de sus respuestas individuales, ya que únicamente se difundirán los indicadores

http://encuestas.funcionpublica.gob.mx/index.php?sid=86244

100%

Actualizar el Directorio de Integrantes del CEPCI

RE: UEIPPCI.- Actualización de datos en SSECCOE. - Mensaje (HTML)

Archivo | Mensaje | ¿Qué desea hacer?

Ignorar | Correo no deseado | Eliminar | Responder | Responder a todos | Reenviar | Reunión | Más | CORREO DEL... | Correo electrón... | Responder y eli... | Al jefe | Listo | Crear nuevo | Mover | Reglas | Acciones | Marcar como no leído | Categorizar | Seguimiento | Traducir | Buscar | Relacionadas | Seleccionar | Zoom

Eliminar | Responder | Pasos rápidos | Mover | Etiquetas | Edición | Zoom

viernes 27/07/2018 12:25 p. m.

Carlos Caballero Luengas

RE: UEIPPCI.- Actualización de datos en SSECCOE.

Para José Concepción Reyes Aquino; Omar Iván Craviotto de la Peña

CC Ana Lilia Monroy Nava

Pepe,
Los registros ya se encuentran debidamente actualizados.
Saludos

Carlos Caballero Luengas
Recursos Humanos

www.canalonce.ipn.mx
Tel.: (5255) 53561111 ext 60268

Carpio No. 475
Col. Casco de Santo Tomás
México D.F., C.P. 11340

canal once INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL *ABRE HORIZONTES*

De: José Concepción Reyes Aquino
Enviado el: viernes, 27 de julio de 2018 11:03 a. m.
Para: Omar Iván Craviotto de la Peña <ocraviotto@canalonce.ipn.mx>

Escribe aquí para buscar

12:26 p. m.
17/10/2018