



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Programa Anual de Trabajo 2018  
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No.	Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha		Medio de verificación	Regla de Integridad que se promueve	Riesgo
						Inicio	Conclusión			
1	Capacitación / Sensibilización	Fomentar acciones de capacitación en los temas de Derechos Humanos, Discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual y Equidad de Género, de acuerdo a los principios y valores contenidos en el Código de Ética, en las Reglas de Integridad y en el Código de Conducta, para que las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once puedan identificar y delimitar las conductas ante situaciones específicas en el desempeño de sus actividades.	Impartir por lo menos un curso de capacitación o una plática en materia de Derechos Humanos.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Integrar en el programa de capacitación, pláticas en materia de Derechos Humanos.	06/02/2018	29/06/2018	Programa de Capacitación 2018 y listas de asistencia.	Desempeño permanente con Integridad	Cargas de trabajo fuera de lo habitual que impiden desarrollar actividades del CEPCI.
			Impartir por lo menos un curso de capacitación o una plática en materia de Equidad de Género.		Integrar en el programa de capacitación, pláticas en materia de Equidad de Género.	06/02/2018	29/06/2018		Desempeño permanente con Integridad	
			Impartir por lo menos un curso de capacitación o una plática en materia de Igualdad y no Discriminación.		Integrar en el programa de capacitación, pláticas en materia de Igualdad y no Discriminación.	06/02/2018	29/06/2018		Desempeño permanente con Integridad	
			Impartir por lo menos un curso de capacitación o una plática de sensibilización de Hostigamiento y Acoso Sexual.		Integrar en el programa de capacitación, pláticas de sensibilización Hostigamiento y Acoso sexual.	06/02/2018	29/06/2018		Comportamiento Digno	
			Lograr la certificación de al menos una persona consejera y sensibilización de una persona asesora.		Certificar a la personas consejera y sensibilizar a la persona asesora.	16/03/2018	29/06/2018	Documento que avale la certificación y la sensibilización.	Desempeño permanente con Integridad	
			Sensibilizar al 100% de las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once		Enviar por correo electrónico la presentación y la Guía Didáctica "Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en la Administración Pública Federal".	06/02/2018	28/02/2018	Correo de Comunicación Interna.	Cooperación con la Integridad	
			Impartir el curso "Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación".		Integrar en el programa de capacitación, la plática "Actuación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación".	06/02/2018	20/05/2018	Programa de Capacitación 2018 y listas de asistencia.	Desempeño permanente con Integridad	



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Programa Anual de Trabajo 2018  
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No.	Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha		Medio de verificación	Regla de Integridad que se promueve	Riesgo
						Inicio	Conclusión			
2	Difusión de Contenidos	<p>Realizar campañas de difusión que promuevan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* El respeto y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas.</li> <li>* La prevención y protección del Acoso y Hostigamiento Sexual.</li> <li>* Equidad de género.</li> </ul> <p>A fin de fortalecer la cultura institucional de Canal Once que denote un clima de colaboración libre de violencia.</p>	Impulsar una campaña que promueva el respeto, la prevención, la protección, la sanción y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas, a través de correo electrónico y tableros de comunicación interna.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Difundir la campaña que promueva el respeto, la prevención, la protección, la sanción y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas.	06/02/2018	30/11/2018	Información enviada por Correo Electrónico y colocado en los Tableros de Comunicación Interna.	Desempeño permanente con Integridad	Cargas de trabajo fuera de lo habitual que impiden desarrollar actividades del CEPCI.
			Impulsar una campaña que promueva la cultura institucional de igualdad de género y un clima de colaboración libre de violencia, para prevenir y erradicar el Hostigamiento y Acoso Sexual, a través de correo electrónico y tableros de comunicación interna.		Difundir la campaña que promueva la cultura institucional de igualdad de género y un clima de colaboración libre de violencia.	06/02/2018	30/11/2018	Información enviada por Correo Electrónico y colocado en los Tableros de Comunicación Interna.	Desempeño permanente con Integridad	
			Diseñar una convocatoria entre las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once, para que se postulen como personas consejeras.		Difundir la convocatoria abierta dirigida a las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once, para que se postulen y participen como personas consejeras.	13/02/2018	28/02/2018	Convocatoria enviada por Correo Electrónico y colocada en los Tableros de Comunicación Interna.	Cooperación con la Integridad	
			Diseñar una convocatoria entre las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once, para que se postulen como personas asesoras.		Difundir la convocatoria abierta dirigida a las personas que prestan servicios profesionales en Canal Once, para que se postulen y participen como personas asesoras.	13/02/2018	28/02/2018	Información enviada por Correo Electrónico y colocado en los Tableros de Comunicación Interna.	Cooperación con la Integridad	
			Impulsar una campaña entre las personas que prestan servicios a Canal Once, para que conozcan los Protocolos de Hostigamiento y Acoso Sexual y no Discriminación.		Difundir los Protocolos de Hostigamiento y Acoso Sexual y no Discriminación.	06/02/2018	30/11/2018	Información enviada por Correo Electrónico y colocado en los Tableros de Comunicación Interna.	Comportamiento Digno	
			Fortalecer la difusión del sitio del Comité de Ética, en la página web de Canal Once y en la intranet, a fin de sea consultado por las personas que prestan servicios profesionales y el público en general.		Difundir en la página web de Canal Once y en la intranet el sitio del Comité de Ética.	06/02/2018	30/11/2018	Página Web e intranet.	Desempeño con la Integridad	
			Impulsar una campaña que promueva la cultura de la denuncia, mediante el acompañamiento de las personas asesora y consejera, a través de correo electrónico y tableros de comunicación interna.		Difundir la campaña que fomenten la cultura de la denuncia, mediante el acompañamiento de las personas asesora y consejera.	06/02/2018	30/11/2018	Información enviada por Correo Electrónico y colocado en los Tableros de Comunicación Interna.	Comportamiento Digno	
			Impulsar una campaña que promueva la cultura institucional de igualdad, en particular aquella orientada a la prevención de la discriminación, a través de correo electrónico y tableros de comunicación interna.		Difundir la campaña que promueva la cultura institucional de igualdad.	06/02/2018	30/11/2018	Información enviada por Correo Electrónico y colocado en los Tableros de Comunicación Interna.	Desempeño permanente con la Integridad	



Programa Anual de Trabajo 2018  
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No.	Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha		Medio de verificación	Regla de Integridad que se promueve	Riesgo
						Inicio	Conclusión			
3	Mejora de Procesos	Fortalecer la instrumentación de medidas que ayuden en el manejo y atención de las posibles víctimas de Acoso y Hostigamiento sexual.	Instrumentar al menos dos acciones específicas para la prevención y atención de conductas de Hostigamiento y Acoso sexual; así como para la prevención de la presunta víctima.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Elaborar un procedimiento para proteger a la Presunta víctima de Acoso u Hostigamiento Sexual.	06/02/2018	30/11/2018	Procedimiento	Desempeño permanente con la Integridad	Cargas de trabajo fuera de lo habitual que impiden desarrollar actividades del CEPCI.
					Emitir el Pronunciamiento "Cero Tolerancia" a las conductas de Hostigamiento sexual y Acoso sexual.	06/02/2018	28/02/2018	Pronunciamiento "Cero Tolerancia".	Desempeño permanente con la Integridad	
					Elaborar y publicar el directorio de las personas consejeras y asesoras de Canal Once.	16/03/2018	30/03/2018	Directorio	Cooperación con la Integridad	
4	Atención a Denuncias	Brindar atención oportuna a las denuncias que presenten las personas que prestan servicios profesionales y de cualquier otra persona relacionada con Canal Once, sobre actos o conductas que se contrapongan al Código de Ética, de Conducta y a las Reglas de Integridad.	Atender las denuncias que se presenten por Hostigamiento y Acoso Sexual, por Discriminación y Violencia laboral.	Índice general de eficacia en la atención de denuncias.	Mantener actualizado el reporte trimestral de las denuncias presentadas.	02/01/2018	30/11/2018	Formato enviado a la UEIPPCI	Control Interno	Cargas de trabajo fuera de lo habitual que impiden desarrollar actividades del CEPCI.
					Atender las denuncias por Hostigamiento o Acoso Sexual.	06/02/2018	30/11/2018	Expediente	Trámites o Servicios	
					Atender las denuncias por Discriminación y Violencia Laboral.	06/02/2018	30/11/2018	Expediente	Trámites o Servicios	



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Programa Anual de Trabajo 2018  
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No.	Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha		Medio de verificación	Regla de Integridad que se promueve	Riesgo
						Inicio	Conclusión			
5	Actividades del CEPCI Y Colaboración con la UEIPCI.	Fortalecer las actividades del Comité mediante la emisión de documentos que respalden su actuación.	Cumplir con las actividades planteadas en el Tablero de Control del SECCOE.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Aprobar el Informe Anual de Actividades 2017.	02/01/2018	31/01/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Procesos de Evaluación	Cargas de trabajo fuera de lo habitual que impiden desarrollar actividades del CEPCI.
					Actualizar o ratificar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento.	02/01/2018	30/03/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Procesos de Evaluación	
					Aprobar el Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT).	02/01/2018	30/03/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Procesos de Evaluación	
					Aprobar los Indicadores Cumplimiento.	02/01/2018	30/03/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Procesos de Evaluación	
					Actualizar o ratificar el Código de Conducta.	02/01/2018	30/03/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Procesos de Evaluación	
					Actualizar o ratificar el Procedimiento para someter denuncias	02/01/2018	30/03/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Trámites o Servicios	
					Actualizar o ratificar el Protocolo de atención de denuncias.	02/01/2018	30/03/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Trámites o Servicios	
					Aplicar los Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPICI	02/01/2018	30/09/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Procesos de Evaluación	
					Realizar las tres sesiones ordinarias del Comité de Ética	02/01/2018	30/11/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Procesos de Evaluación	
					Actualizar el Directorio de Integrantes del CEPCI	01/02/2018	30/10/2018	Documento e Incorporación al SSECCOE	Procesos de Evaluación	