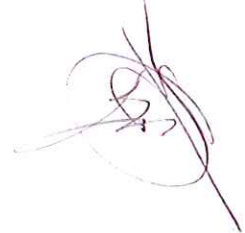


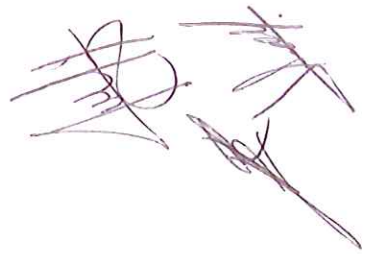
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

23 DE MARZO, 2018

No.	Nombre	Definición	Formula de Calculo	Unidad de Medida	Tipo
1	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	$\left(\frac{\text{Número de acciones de capacitación efectuadas}}{\text{Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación CEPCI
2	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	$\left(\frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación CEPCI
3	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	$\left(\frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación CEPCI





COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

23 DE MARZO, 2018

No.	Nombre	Definición	Formula de Calculo	Unidad de Medida	Tipo
4	Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual	Indica el porcentaje de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	$\left(\frac{\text{Número de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual recibidas durante el año}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación CEPCI
5	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	$\left(\frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right) \cdot 100$	Porcentaje	Actuación CEPCI

PRESIDENTE

M.B.A. José Concepción Reyes Aquino
Director de Administración y Finanzas

SECRETARIO EJECUTIVO

Lic. Omar Iván Cravotto de la Peña
Secretario Técnico de Gestión y Simplificación Administrativa

Ing. Dario Frey Baylón Arriaga
Director de Ingeniería, Operaciones y Tecnologías de la Información
Representante del nivel Director

Lic. Sigfrido Germán Rodríguez Chimal
Jefe de División de Videofilotecas
Representante de los niveles Subdirector de Área y Jefe de División

Lic. Erika Adriana Beltronte Reséndiz
Jefe de Departamento de Tesorería
Representante del nivel Jefe de Departamento

C. Leonel Bravo Rodríguez
Analista (Programación)
Representante del nivel Operativo

C. Blanca Leticia Salazar Urieta
Coordinadora Administrativa
Representante del nivel Operativo